



睿行致遠

2023年可持續發展報告

目錄

1	關於本報告
2	執行董事及首席營運總監的話
4	希慎的可持續發展
14	可持續發展管治
22	持份者參與及重要範疇評估
28	環境
53	僱員
62	社區
73	附錄一：三年環境、社會和管治表現及影響數據
76	附錄二：會籍及約章；獎項及認可
78	附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引
83	附錄四：全球報告倡議組織（GRI）標準內容索引
87	附錄五：核實聲明
88	附錄六：關鍵術語表

關於本報告

報告範圍及界限

本可持續發展報告(「本報告」)概述希慎興業有限公司(「希慎」或「公司」)及其附屬公司(「集團」)於2023年1月1日至2023年12月31日止報告期的可持續發展方針以及環境、社會及管治表現。這是自2006年以來希慎的第17份可持續發展報告。

本報告集中識別對我們的業務及持份者有重要意義的重大可持續發展議題，並涵蓋我們在這些重大議題方面的方針、策略及表現。我們每年提供關於可持續發展相關舉措、表現、成就及氣候相關披露的最新資訊，以匯報我們取得的進展。

本報告披露有關希慎公司香港物業組合的環境、社會及管治表現的詳情。此物業組合的覆蓋範圍對集團及其持份者均具有重大財務及實質影響¹。與上一報告期相比，用於衡量我們於2023年的環境、社會及管治表現的報告範圍及指標並無重大變化。

報告標準及原則

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)上市規則所載附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)而撰寫，並根據指引所載列的匯報原則，即「重要性」、「量化」、「一致性」及「平衡」而編製。本報告亦參照全球報告倡議組織(「GRI」)準則2021的要求而編製，集中識別對希慎的業務及其持份者有重要影響的可持續發展議題。

按照香港交易所及國際可持續準則理事會(「ISSB」)近期的規定，我們繼續根據氣候相關財務披露工作小組(「TCFD」)所建議的框架發布我們的氣候披露。本報告已獲董事會審閱及批准。

報告核證

本報告經外部核證，以驗證其內容的準確性與可靠性。香港品質保證局獲委聘，根據國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000(修訂版)》、歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用以及《國際核證聘用準則3410》的溫室氣體排放聲明核證聘用準則，對可持續發展報告進行獨立合理驗證，並提供獨立意見。請參閱附錄五的核實聲明。

獲取本報告的渠道

有關網上版及補充資料，請參閱希慎網站上的[可持續發展](#)頁面。倘本報告的中、英文版本有任何不一致或衝突，概以英文版本為準。

表達你的意見

歡迎各持份者就本報告及其他可持續發展相關事宜提供意見。請將意見發送至sustainability@hysan.com.hk。

電話：(852) 2895 5777

地址：香港希慎道33號利園一期50樓

¹ 此報告涵蓋了希慎的香港物業組合，包括利園一期、利園二期、利園三期、利園五期、利園六期、希慎廣場、利舞臺廣場、希慎道壹號、禮頓中心及竹林苑。此組合為希慎主要控制的投資物業並由希慎營運，整體貢獻集團2023年收入逾90%並且對集團及持份者有最為重大的環境、社會及管治影響。

執行董事及 首席營運總監的話



應對環境變化

回顧2023年，我們踏入後疫情時代，各種挑戰與機遇並存，為我們作為一家企業帶來警覺性和抗逆力的考驗。面對地緣政局持續緊張、地緣經濟割裂加劇、利率上調以及漸趨頻繁極端天氣事件，經營環境的復常步伐只是保持平緩。有鑒於此，我們需要採取適應性策略，以應對不斷變化的環境。

建設更強大的社區

應對後疫情時代的結構性變化，我們繼續秉持社區商業模式，以共融性、正面經濟影響、社會福祉、環境管理及宜居性為重，營造更美好的環境並促進增長和可持續發展。我們透過範圍廣泛的利園區優

化，帶來新意思、新體驗，並加強為所有持份者建設活力充沛的利園社區。

在利園的空間營造方面，除了進行建築物升級工程外，我們還從軟硬件入手，透過區域策劃創造獨特體驗和精彩時刻。座落希慎廣場的Urban Park，是銅鑼灣心臟地帶的首個室內有蓋滑板場，它體現了城市文化的動感和商場引領潮流的願景。利園區的中央，是我們與本港市民和外來遊客接觸交流的理想場地。我們在街上舉辦各種大型戶外活動，包括夜幕活動「We Outside」、利園滑板節「Skateboard Fest」、利園咖啡節「Coffee Fest」等，大受歡迎，並為香港增添不少樂趣和活力。為滿足公眾對藝術文

化的追求，我們推出街頭音樂表演、微觀銅鑼灣「Urban Talks」、「邊走邊畫」等精彩活動。我們還贊助Kathaa藝術節，展出凸顯印度豐富傳統文化的精美藝術品。這些活動展現出利園是一個和諧共融，既有活力又有願景的社區，足以滿足市民大眾和商界的需求。

在2023年，我們贊助香港欖球總會舉辦的「青少年欖球錦標賽」。為培養年輕一代的堅毅意志及團隊精神，利園一向鼎力支持欖球運動在香港的發展，而香港正因舉辦欖球賽事的能力而獲得國際社會的肯定。今年，我們增設了希慎地區小學非撞式欖球比賽，目的是讓全港學生更容易接觸欖球運動。我們還提供滑板訓練，藉此與青少年加強聯繫，促進社區共融。

訂立科學基礎減碳目標和應對氣候變化

我們深明應對氣候變化的重要性，因此採取重大措施來促進可持續發展，並緩解營運過程對環境的影響。我們引以為豪的是，希慎已宣佈將致力實現科學基礎減碳目標倡議(SBTi)。我們因應《巴黎協定》的目標，訂立以科學為基礎的溫室氣體減排目標，協力將全球氣溫升幅控制在攝氏1.5度之內。這承諾反映我們銳意以實際行動應對氣候變化和減少碳足跡。

為了作好應對氣候變化的準備，我們針對核心業務和資產組合中的實體和轉型風險，開展第一階段全面的氣候風險情景分析。在初步識別實體風險後，我們將在資產層面進行進一步評估，主要著眼於集團旗下物業對重大氣候災害的抵禦能力，並制定能夠提升資產抵禦力的措施。我們在評估轉型風險時發現，在向低碳經濟轉型的過程中，政策、法規、

科技、市場動態、聲譽等方面的變化會帶來挑戰與機遇。有見及此，我們正透過針對性的措施，積極應對該等氣候相關風險。

目標為本 穩步邁進

集團致力打造具有可再生能力的互聯社區，這個願景在加路連山道發展項目中得到體現。該項目在設計上考慮了多個可持續發展因素，包括具資源效益的設計元素以及加強氣候抗禦力的措施。此外，該項目還包括建造一個佔地近6,000平方米的都市公園。

為配合集團的方針，我們採用最新的物業管理科技及與租戶協作，目標是建立一個可持續發展的社區，不但提高物業所在地區的生活質素，更積極支持租戶實現其環境、社會及管治表現目標，為推動社區更廣泛的可持續發展目標作出貢獻。

展望未來，我們將繼續致力加強環境、社會及管治表現的披露、實施可持續發展策略，並管理氣候相關風險。我們將可從中創造有利條件，吸引具社會責任感，且高度重視希慎的長遠營運能力和抗逆力的投資者。

最後，在董事會的指引和支持，以及可持續發展委員會和可持續發展執行委員會的領導之下，我們將所汲取的寶貴經驗融會貫通，並重申我們在各營運層面對可持續發展的堅定承諾。我謹此向全體同事表示衷心謝忱，感謝他們在進一步推動希慎可持續發展方面所付出的不懈努力。

執行董事及首席營運總監

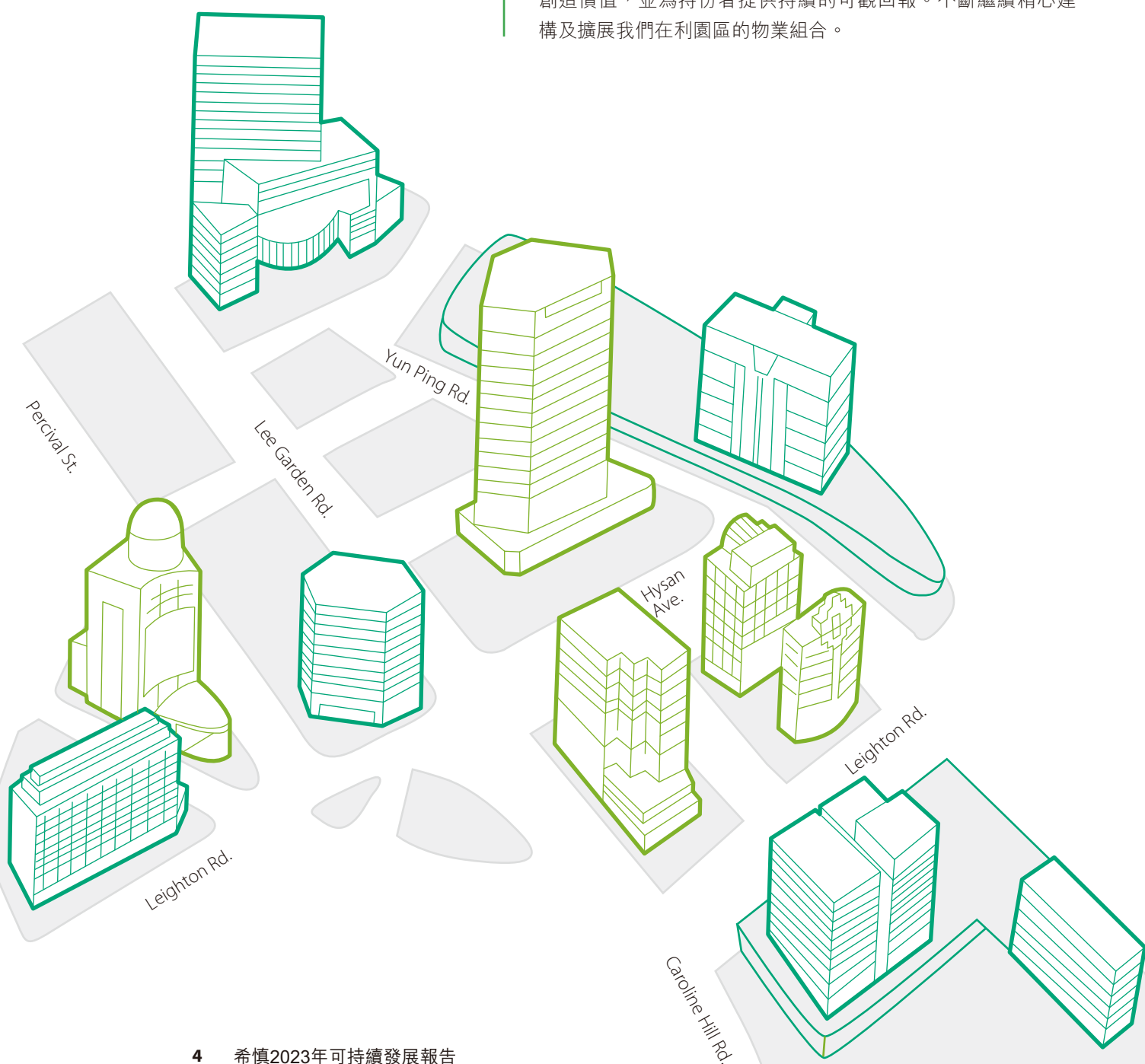
呂幹威

希慎的可持續發展

關於希慎

希慎於銅鑼灣黃金地段的利園區，擁有約4.5百萬平方呎的寫字樓、商舖及住宅樓面，並以其經營得宜的核心業務，包括物業投資、管理及發展而聞名。我們的目標是成為持份者值得信賴的合作夥伴，向僱員、住戶及租戶提供支援，並培養真切的社區情懷。

希慎致力憑藉其主要位於香港銅鑼灣的黃金商業區的物業組合創造價值，並為持份者提供持續的可觀回報。不斷繼續精心建構及擴展我們在利園區的物業組合。



可持續發展承諾

可持續發展在希慎的日常營運中具有重要地位。





它推動我們與不同持分者的合作模式，由維繫與投資者、租戶、員工、消費者等持份者的關係，以至在制定各項業務項目時，我們均秉持可持續發展的經營原則，務求讓各持份者不論是現在或未來都能夠在這個獨特的社區，享受生活、工作及消閒。

我們定期檢討現有的可持續發展策略，將最新發展融入業務、社區及所營運的整體環境中。我們亦利用適當工具識別、評估及管理與集團息息相關的重大可持續發展風險和機遇，用實務強化並促使希慎邁向更美好及更加可持續的未來。

對可持續發展目標的貢獻

我們以聯合國的17項可持續發展目標為指引，在經濟、社會、環境及管治範疇推動變革及應對全球當前最重大的挑戰。

希慎已在可持續發展實務中採納並參考該等可持續發展目標，並將其納入可持續發展框架中，以指引我們開展可持續發展工作及實現相關目標。為有效介紹我們的環境、社會及管治(ESG)實務對營運所在市場產生的影響，我們專注於實現以下四項與集團業務息息相關的聯合國可持續發展目標，並強調我們為實現該等目標所做的努力。

可持續發展目標	希慎為實現相關可持續發展目標所作出的參與
 3 — 良好健康與福祉	<ul style="list-style-type: none">透過為社區持份者舉辦的各類計劃與活動，提升社區福祉、抗逆力、健康與安全。訂明並維持全面管理措施，為員工及社區的持份者提供安全健康的工作及生活環境。
 8 — 體面工作和經濟增長	<ul style="list-style-type: none">促進可持續經濟發展。推動租戶業務增長。扶植企業家，培育創新業務。提供共融的工作環境。
 11 — 可持續城市和社區	<ul style="list-style-type: none">建構共融、安全、具抗逆力及可持續發展的城市和社區。採取氣候行動，興建綠色樓宇並加入健康設計元素。透過社區身心健康、親子家庭、藝術文化、環境可持續發展及多元共融這五個領域開展活動。
 17 — 促進目標實現的夥伴關係	<ul style="list-style-type: none">調動多項資源在集團業務所在的地區帶來正面的社會影響，包括項目合作夥伴、非政府組織和政府。加強使用賦能科技。

我們的目標

在2023年，儘管面臨艱難的經濟環境，我們仍延續過往的成就，繼續在可持續發展方面取得正面的表現，並提前實現部分目標。應對後疫情時代，我們明白恢復正常業務活動將會是一個循序漸進的過程。隨著經濟環境逐步穩定，我們將繼續保持對可持續發展的堅定承諾，並保持警惕，持續地監察可能影響我們營運的任何潛在影響。

在本年度，我們按照全面的持份者參與活動及先前完成的科學基礎減碳目標倡議(SBTi)差距分析結果，檢視了我們的目標及指標。SBTi差距分析為我們提供了寶貴的資訊，同時，我們認為調整減碳策略及方針以應對不斷變化的格局及日後可能出現的環境、社會及管治趨勢，亦十分重要。為此，在2024年我們將在全速推進加路連山道項目建設的同時，對可持續發展策略作出調整。

我們在推進可持續發展進程的同時，將確保可持續發展策略繼續保持敏銳及有效。有關我們現行減碳策略的更多詳情，請參閱本報告「環境」章節。



希慎在2023年參與科學基礎減碳目標倡議(SBTi)，為實現應對氣候變化的目標邁出關鍵一步，並藉此作出重要的減碳承諾。在簽署該承諾後，我們將致力透過設定溫室氣體減排目標應對氣候變化，以支持《巴黎協定》將全球平均氣溫升幅控制在工業革命前水平1.5°C之內的目標。

在對SBTi作出正式承諾後，我們將制定符合SBTi標準的科學基礎減碳目標，及在接下來的24個月內將目標提交予SBTi進行審核，與此同時我們將會為減碳目標設下新基準年份。

類別	目標	2023年狀況
管治	• 多元共融：2025年或之前實現三分之一的董事由女性出任	📍
	• 零宗與資料隱私和監管違規相關事故	📍
環境	• 2024年或之前減少20%碳強度(基準年：2005年)	📍
	• 2024年或之前減少20%購買電強度(基準年：2005年)	📍
	• 2025年或之前為75%物業組合完成能源審核	📍
	• 實現40%的債務組合採用可持續金融交易	📍
社區	• 與社會影響力合作夥伴(非政府組織)合作的數目	20個非政府組織
	• 受惠者數目	16,856名受惠者
僱員	• 2030年或之前工傷率降至0.5%以下	📍
	• 員工工傷死亡事故為零	📍
	• 2030年或之前，總培訓時數增加30%(基準年：2020年)	📍

📍 已實現

📍 進行中



希慎最早在一座俯瞰原始漁村的山上開始興建項目，經過多年發展，現已令所在社區煥然一新。從最初的兩棟房屋開始，我們用心規劃，將銅鑼灣塑造成綠色及可持續發展的社區。

如今，我們已成為這個蓬勃地區的重要樑柱。耕耘百載之後，我們決心在下一個百年繼續照耀香港，承擔此地的福祉。

策略

希慎一直秉持以聯繫社區的方式邁向共同目標，並始終貫徹可持續發展方針。我們始終致力推行以社區為本的計劃，奠下促進聯繫的穩固基礎，以加強集團對社區作出的積極貢獻。

社區商業模式

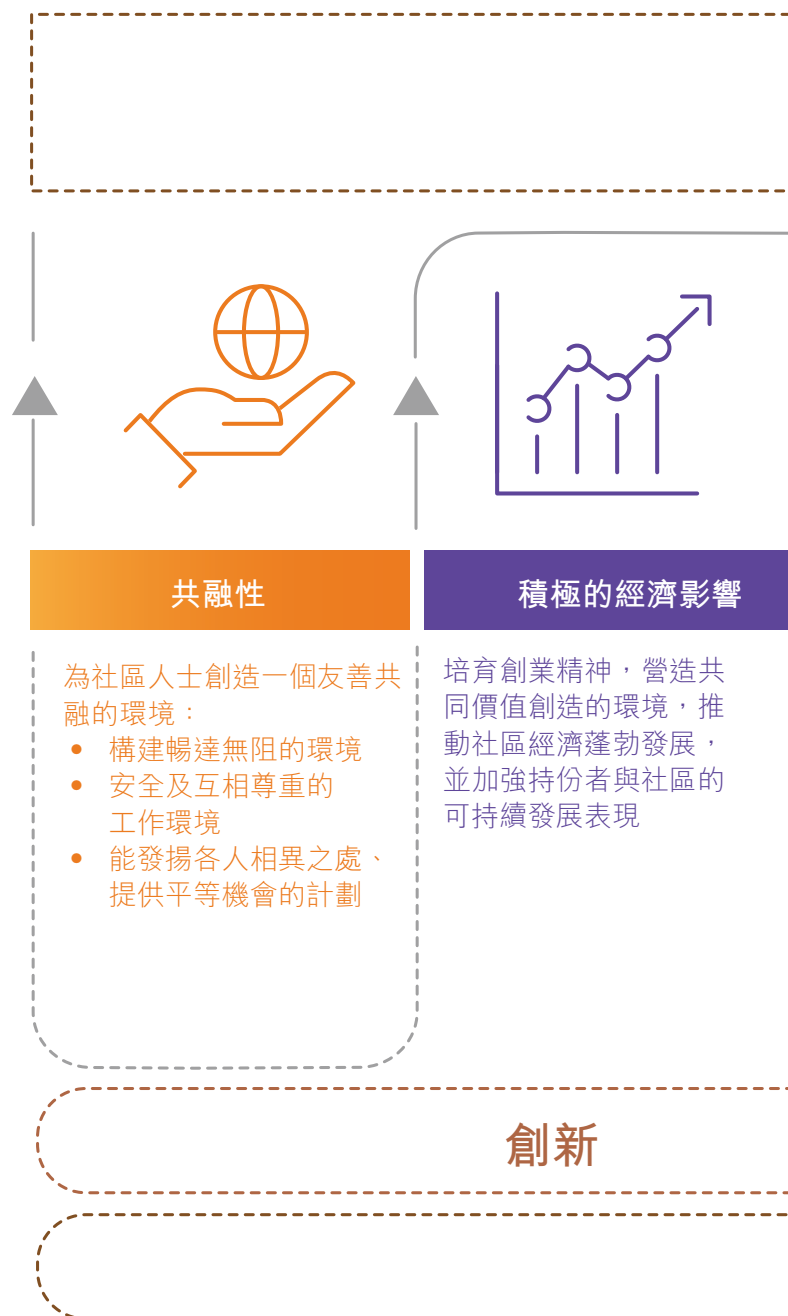
我們以這個社區商業模式為我們的可持續發展方針，透過倡導協作、創新及負責任的營運，創造更加可持續且具抗逆力的未來。

在社區商業模式中，我們將實現社區的福祉及期望作為重點，並聚焦於共融性、社會福祉、宜居性、嚴格環境管理標準及積極的經濟影響的成效。我們努力打造充滿活力且順應變化的可持續發展社區，為未來世代提供獨一無二的社區體驗。

良好管治是社區商業模式的基礎，亦是開展可持續發展實務的指引方針，可確保我們作出負責任的決策，並保證透明度及問責。**夥伴關係**及**創新**是推動社區商業模式運行的兩個重要因素。

我們以夥伴關係為基礎，與整個價值鏈中的不同持份者合作，並善用各方專長、資源及網絡。

創新能激發我們尋求具創意的解決方案並採用新科技及實務，從而獲得積極的社會、經濟及環境成果。夥伴關係與創新之間的內在聯繫可產生協同效應，令社區商業模式取得多方面成效。



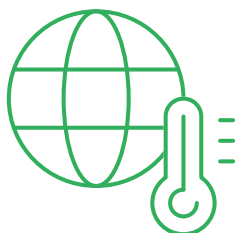
社區商業模式

透過加強人與環境之間的關聯，融入過去、現在和未來的考慮因素，策劃敏銳、具抗逆力、繁榮發展的可持續社區。



社會福祉

投資於社區，表揚文化，鼓勵創意及關愛，使鄰里更為健康、安全、幸福



嚴格環境管理標準

妥善設計、發展及管理物業組合，並將氣候抗逆力及相關措施融入物業發展及管理實務，以配合不同社區的減碳行動及氣候變化的適應能力



宜居性

創造舒適便利的優質都市空間，並融入大自然元素，使我們的社區成為每一代人生活、工作及玩樂的獨特地方

夥伴關係

管治

加路連山道項目

在充滿活力及可持續發展的社區中建立再生、互聯的社區

藉著加路連山道新開發的項目，我們力求體現我們的目標：營造出再生、互聯、積極促進周邊社區健康及抗逆力的社區。我們希望創建一個互聯區域，在兼具視覺效果及功能性的空間中採用創新的現代化設計原則，從而增強整體租戶體驗。冀盼能發展出以促進可持續發展為理念的商舖及寫字樓空間，並將繁盛社區的範圍由利園區向周遭擴展，務求讓老少大眾樂活共聚。

「可再生」設計的策略目標



增加生物多樣性

↑ 39%
植披物種

保護綠地、珍稀古樹及種植原生植物，從而為野生生物創造棲息地。場內植物種類將增加 39% 以上



開放式空間

6,000
平方米地帶

提供便利的 6,000 平方米公共空間，以便市民進行戶外活動，為社區持份者帶來更大福祉。



共融性

提供文藝體驗

安排方便參與且多元共融的文化活動，鼓勵來自不同背景的社區人士積極參與，從而促進共融。



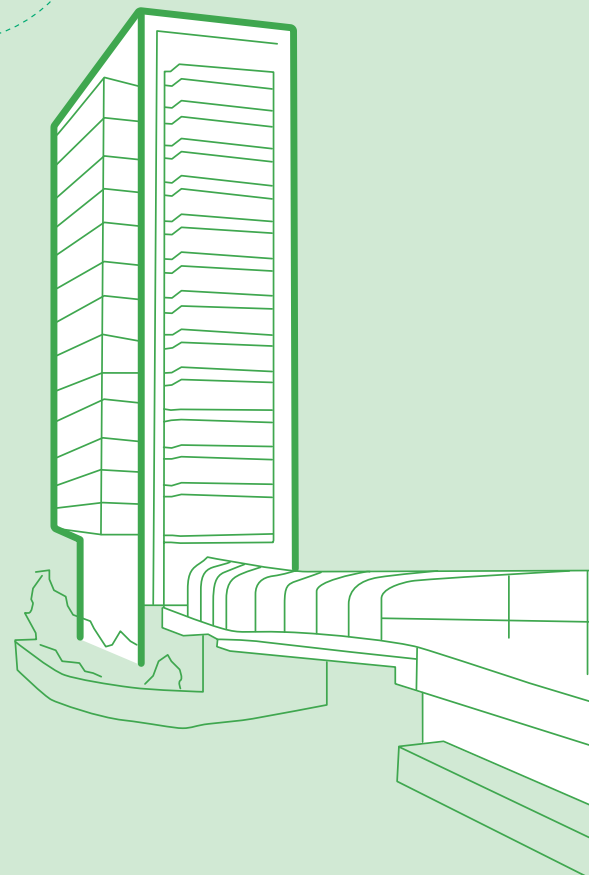
可持續交通系統

>120米
有蓋步道

推廣非化石燃料車輛並改善社區的步行設施；提供超過 120 米的二十四小時全天候行人路，鼓勵使用公共交通。

循環性

抗逆力



空間營造
及社會連繫

自然 +

宜居性



氣候抗逆力及超低碳設計

採用具抗逆力的基建設計及系統，以減低極端天氣事件的影響。此外，採取減少溫室氣體排放的節能措施。



可持續建築物認證

獲得廣受認可的綠色建築認證，包括能源與環境設計先鋒評級（「LEED」）認證、綠建環評（「BEAM Plus」）認證、中國綠色建築標識（「三星」）以及 WELL 建築標準，展現良好表現及可持續的建築標準。



自行供給的灌溉系統

同步推行節水景觀設計、智慧灌溉系統、雨水收集等策略，實現 100% 自給自足的灌溉。



實現零廢物堆填

推行廢物管理策略，包括提供現場預處理設施及促進社區持份者的參與，藉此鼓勵減排、回收及再利用。

LEED 能源與環境設計先鋒
3星級 - 中國綠色建築標識
WELL 健康建築標準

表現概覽



環境、社會和治理基準評級



G R E S B
★★★★☆ 2023



恒生可持續發展企業
指數系列 2023 - 2024成份股



表現績效



管治

- 實現三分之一的董事由女性出任
- 49%的債務組合已採用可持續金融交易
- 零宗資料私隱相關事故和違規事件
- 加強人權政策、供應商操守守則、可持續採購政策



僱員

- 工傷率為0.97%，較2022年下降32%
- 零宗工傷死亡事故
- 44%的管理人員²由女性出任
- 2023年總培訓時數為17,676小時，較2022年增加14%³



獎項及證書

香港投資者關係協會
2023年第九屆「投資者關係大獎」

- 「最佳投資者關係公司」(中市值)
- 「最佳投資者關係推介材料」(中市值)
- 「最佳年報」(中市值)
- 「最佳ESG－社會」(中市值)
- 「最佳ESG－企業管治」(中市值)

香港會計師公會
「最佳企業管治
及ESG大獎2023」

企業管治獎
(非恒指成份股－
中市值)組別

香港管理專業協會
「2023年香港
可持續發展獎」
組織獎

典範獎(大機構類別)

MSCI
ESG RATINGS

CCC B BB BBB A AA AAA



FTSE4Good



環境

- 與2005年基準年相比，減少38%碳強度（範疇一及二）
- 與2005年基準年相比，減少19%購電強度
- 逾270萬平方呎的總樓面面積獲認證為綠色建築
- 參與科學基礎減碳目標倡議(SBTi)
- 2023年再生能源產量逾34,000千瓦時



社區

- 與20家非政府組織合作
- 16,856名受惠者
- 贊助逾1,000名青少年參加欖球賽事

香港工程師學會
「2023年卓越
建築大獎」
既有建築

大獎－利園一期
希慎公司總部翻新項目

香港綠色建築議會
「零碳就緒建築認證」
既有建築－能源消耗指標

- 希慎廣場
- 利園一期

香港環境卓越大獎
－優異獎

- 希慎廣場

2 管理人員指經理或以上級別的僱員。

可持續發展管治

女性董事達 **1/3** 比例



可持續發展相關政策更新 **3** 項



49% 的債務組合已採用
可持續金融交易

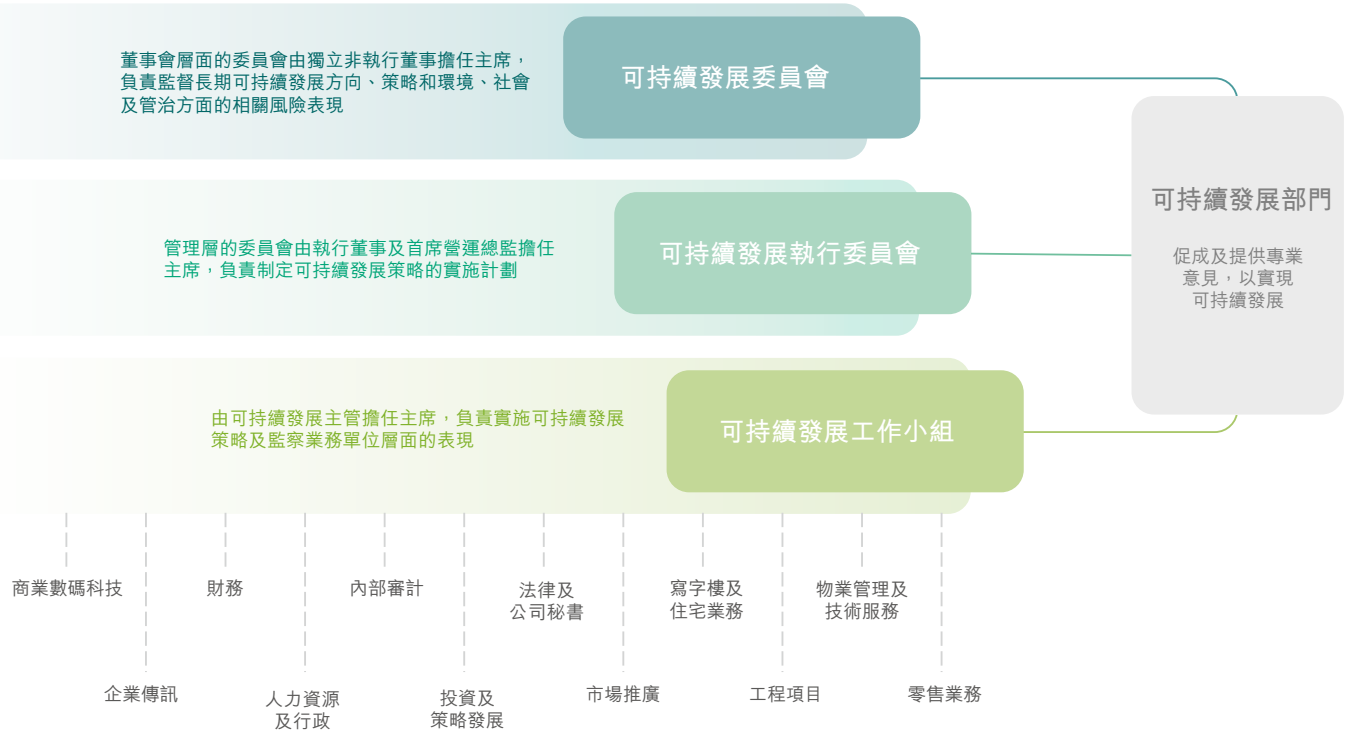


可持續發展是希慎長期致力為持份者創造價值的基礎。在穩健管治框架的引導下，我們把可持續發展理念融入於決策及日常營運，以創造最大的價值。我們亦不斷加強可持續發展管治策略及政策，以優化價值創造過程。

管治架構

希慎董事會是集團最高的管治機關，負責集團的成功發展，並確保集團企業管治制度有效而充分。董事會由四個董事委員會提供協助；各委員會的職責載於「企業管治報告」章節。可持續發展委員會和審核及風險管理委員會就可持續發展相關事宜緊密合作，對集團整體風險方針具監督作用。

在這些委員會中，可持續發展委員會在處理希慎的企業責任及可持續發展事務方面發揮核心作用，負責就與集團相關的環境、社會及管治相關風險及事宜向董事會提供方向及意見，確保董事會獲得專業指導及建議，令董事會可作出明智決策並有效監督組織內部可持續發展的實施情況。



可持續發展委員會成員由董事會任命，由獨立非執行董事Young, Elaine Carole女士擔任主席，及由其他兩名董事作為委員會成員。根據董事會可持續發展委員會的職權範圍，可持續發展委員會每年至少召開一次會議；自2020年起，會議於2月舉行，期間討論希慎現有的可持續發展策略、表現及未來如何幫助集團實現其環境、社會、管治及氣候目標的措施。希慎的文化傳承、利園社區的獨特之處，以及與持份者宣傳希慎可持續發展企業形象的溝通渠道，亦是討論的議題。

有關可持續發展委員會詳情，請參閱希慎年報中的「可持續發展委員會報告」。

管理層層面的可持續發展執行委員會由執行董事及首席營運總監擔任主席。該委員會與各部門主管共

同制定集團的可持續發展策略、希慎的淨零碳排放路向，以及主要與持份者互動的計劃。

可持續發展部門就希慎興業執行可持續發展實務提供指引，並提供寶貴的專長及意見，支持將可持續發展理念、原則及最佳做法融入希慎的日常業務營運中。此外，可持續發展部門與可持續發展工作小組合作並對其進行監督，以確保在組織內部正確執行可持續發展方針。

政策及指引

希慎的可持續發展相關政策及指引由可持續發展執行委員會制定，適用於所有物業及業務單位。由希慎各部門的代表組成的可持續發展工作小組則負責執行根據可持續發展相關政策的策略議程制定的項目及措施。

與可持續發展相關的政策及指引使我們能夠標準化及規範我們的行動，為希慎在可持續發展事宜的長遠發展方向提供指引。董事會層面的可持續發展委員會定期審視及更新與可持續發展相關的政策及指引，以確保該等政策及指引充分符合持份者、行業及市場的期望。我們為員工提供定期培訓，以加深彼等對政策的理解，並確保政策得到適當實施。

可持續發展相關政策

- 可持續發展政策
- 氣候變化政策
- 環境政策
- 健康及安全政策
- 可持續採購政策*
- 供應商操守守則*

管治與合規政策

- 企業管治指引
- 企業文化聲明
- 反賄賂和貪污政策
- 防欺詐政策**
- 舉報政策
- 人權政策*
- 多元化政策
- 操守守則**

備註：請閱覽我們的2023年報，以了解管治與合規政策相關詳情。

* 政策於2023年更新

** 政策經審核及風險管理委員會審核並通過

2023年，我們更新了有關政策，藉此加強了人權、可持續發展及創新方面的承諾。例如，我們在人權政策中參考了聯合國全球契約(UNGC)³，將供應商操守守則及可持續採購政策的適用範圍擴大至全公司，並在考慮環境、社會及管治因素的同時亦強調業務創新。

操守及反貪污

希慎致力於業務經營上維持高度的誠信和操守標準。希慎多年來建立的誠實、可靠及公正的信譽，是公司長遠發展及取得成功的一項重要商業資產。

希慎的操守守則涵蓋利益衝突、賄賂、競爭與反壟斷、私隱合規及平等機會。集團的所有董事、管理人員及僱員均須全面遵守操守守則，並須在受聘後以書面形式確認他們已細閱並完全明白有關守則。

我們亦制定關於遵守香港《競爭條例》的政策，該政策適用於集團所有僱員，並規定希慎僱員不得從事任何反競爭行為。

2021年，我們採納了防欺詐政策，以推廣道德文化，並強調我們對欺詐採取「零容忍」態度。2022年，我們通過了一項反賄賂和貪污政策，以加強我們於操守守則中的反賄賂和貪污實務及程序。

年內，集團並無任何對其有重大影響的違反相關法律法規的行為。

舉報政策

為確保符合公司的企業政策及適用法律，希慎持之以恆實行舉報政策。該政策提供了向獨立第三方報告任何違規或不合規行為的保密機制。若舉報人是根據該政策提出真誠及適當擔憂的希慎僱員，公司將保證舉報人獲得公平對待，包括免受不公平解僱、受害或無理由的紀律處分，即使這些擔憂最終沒有得到證實。

³ 聯合國全球契約(UNGC)是一項由聯合國於2000年發布的自願性倡議，旨在鼓勵企業和組織採取可持續及對社會負責的政策及實踐。

該政策鼓勵任何發現本集團內現有或潛在不當行為、舞弊或違規情況的舉報人，立即向本集團指定的獨立第三方舉報。集團將對舉報人的身份保密，除非要求舉報人提供證據或接受相關監管機構或當局的詢問。

指定的獨立第三方將開展深入調查，並向審核及風險管理委員會匯報有關事項。此外，有關報告亦會抄送予內部審計部門，以確保事項得到適當監督及跟進。於報告期內，希慎並無接獲舉報個案。

反貪污培訓

公司向董事及所有僱員提供反貪污培訓。以董事為對象的培訓材料已被納入有關董事職責的綜合備忘錄中，並上載於獨立網站以供董事隨時隨地取覽。

公司會每隔半年提醒高級管理人員注意其應履行的相關職責，而有關的培訓材料可於公司的內聯網閱覽。

所有僱員均須在受僱後首三個月內完成反貪污培訓課程。培訓材料可在希慎的流動學習平台上取覽，該平台具有實時視像和互動功能，便於僱員按進度隨時隨地進行學習。

詳情請參閱希慎公司網站的操守守則、反賄賂和貪污政策、防欺詐政策及舉報政策。我們會認真對待舉報事項，並致力以最嚴格的調查及保密態度處理所提出的任何問題。

知識產權

根據公司的操守守則，所有希慎僱員應根據公司的相關規定及適用法律及規例遵守並保護公司的知識產權。僱員於受聘期間開發的任何知識產權及技術均為公司的財產。僱員應確保根據公司的政策及程序以及適用法律及規例，以符合道德及合法的方式使用公司的技術和設施。

網絡安全

希慎明白，網絡安全對於保護公司資訊及資產至關重要。在數碼領域迅速演變的形勢下，我們認真對待網絡安全並定期更新我們的措施以應對潛在威脅。保護軟硬件及資料免受網絡威脅，是我們全面資料保護制度的重要一環。

我們持續實施及加強網絡安全措施，以確保系統和資訊的機密性、完整性及可用性。我們視網絡安全為優先事項，藉此努力維持持份者的信任，並在不斷變化的數碼環境中維護我們營運的安全。

為應對網絡威脅所採取的策略

2023年，我們實施了管理式檢測和響應(Managed Detection and Response, MDR)網絡安全服務，該服務結合科技與人類專業知識來執行威脅搜尋、監控及響應。MDR解決方案提供實時威脅檢測、快速響應、專家見解、可擴展性、合規協助、更強的抗逆力、可自訂選項及定期漏洞掃描。透過採用MDR，我們可確保我們的網絡安全由經過專業培訓的專家進行管理；他們了解特定的網絡環境及組織業務風險，並能隨著需求變化而適應目標。

此外，我們正在實施流動裝置管理(MDM)解決方案。該解決方案專為流動裝置設計，提供一系列強大的安全功能，包括強制執行強密碼要求、實施裝置加密，以及在裝置遺失或被盜時啟用遙距資料清除功能。其主要目標是保護敏感資料及盡量降低與使用流動裝置有關的風險。



於報告年度，我們繼續定期為員工舉辦網絡安全意識培訓課程。我們亦獲得一個全面的網絡安全意識培訓平台，裏面提供多種格式和語言且涵蓋各類主題的培訓材料。此外，我們利用該平台開展了網絡釣魚計劃，幫助90%以上用戶成功識別及正確應對模擬釣魚攻擊。

2023年集團錄得零個資料私隱事件和違規事故個案呈報。

個人資料私隱

保護個人資料私隱是希慎業務營運的一個重點。公司投入大量時間和資源，以提高員工對香港《個人資料(私隱)條例》，尤其是其資料保護原則的認識和合規性。

透過完善的資料保護架構，我們確保在各部門中提出的資料私隱事宜得到充分檢討和及時應對。集團創建了資料私隱清單，由各部門負責定期更新。我



們的內部審計部門定期進行合規審計，以確保各部門的內部控制措施得到妥善實施，從而將集團的私隱風險降至最低。為進一步加強資料私隱管理，我們已於2022年成立一個全新的資料私隱管理小組(DPMG)。DPMG由資料私隱主任及內部審計部總經理領導，負責處理希慎集團內部上報的私隱事宜，並確保需要立即解決的私隱問題得到及時解決。DPMG直接向執行董事及首席營運總監及首席財務總監匯報。

2022年，我們發布了有關資料私隱的綜合手冊及指引，可特別用於化解系統開發風險、限制第三者查閱及概述事故回應及上報程序。該手冊已分發予全體僱員，以提供關於資料私隱實務的清晰指導。

此外，我們在2023年更新了兩份重要的內部文件，即《私隱合規政策》及《資料外洩處理及匯報程序》。我們已修訂兩份文件，以加強我們的資料保護架構。這些文件提供了有關遵守私隱法規以及適當處理及匯報資料外洩事件的詳細說明。

希慎繼續致力貫徹執行資料保護協定，並繼續開展網上培訓課程以便僱員熟知該等協定，同時定期修訂其政策和程序，以順應新的業務發展和法律更新的要求。年內並無錄得對集團有重大影響的違規事故。

供應鏈管理

希慎實施良好的供應鏈管理實務，以確保我們營運的效率、可靠性及整體成功。我們明白，有效的供應鏈對於確保向客戶提供優質產品和服務並最大限度地降低成本及風險至關重要。

政策與內部監控

2023年，希慎的內部審計部門進行了集團採購檢討，重點關注供應商評估及篩選流程，目前正在最後確定改善建議。希慎亦明白，將環境、社會及管治原則納入我們的供應鏈管理流程以推動積極的社會及環境影響，具有重要意義。2023年，我們更新了可持續採購政策及供應商操守守則，以便增加行政及市場推廣等職能。

希慎的可持續採購政策是採購決策的指導框架，其目的是將對環境的影響減至最低並產生積極的社會成效。我們根據可持續採購承諾以及嚴格的環境及社會標準，不時評估及審核我們的供應鏈。為確保員工充分了解我們的政策，我們提供有關可持續發展實務的培訓，並鼓勵他們探索更可持續、更有效率的日常工作方式。



供應商操守守則規定我們的服務供應商所必須遵守的絕對法律及監管規定，包括企業管治、反貪污、勞工準則、環境保護、健康與安全以及資料私隱。供應商亦必須遵守希慎的人權政策，其中規定不得起用童工、強迫或非自願勞工，無論是監獄勞工、契約勞工、抵債勞工還是其他形式。



與供應商的溝通及持份者參與

有效溝通是推動可持續採購實務的關鍵，因此我們與供應商保持積極溝通，並向他們清晰傳達我們的環境及社會要求。

為此，我們於2023年與服務供應商（包括建築和清潔承辦商和供應商）組織專題研討小組，以改善他們的整體可持續發展表現。我們在討論中就如何將可持續功能融入到施工過程中、如何遵循循環經濟原則以及如何實施模塊化設計實務來改善項目時間和可持續性成果提出建議。我們亦有就應對在達致範疇三減碳目標時所面臨的難題提出建議。

在另一個參與會議上，我們與清潔承辦商討論香港城市廢物管理的迫切情況，回應他們所關注的事項，並探討加強合作的可能性。經過討論，我們了解到清潔行業面臨的最大難題是人手不足，而該問題可借科技方案解決，例如設置人流計數器來改良清潔時間表。

以上及其他會議的相關回應及行動詳情載於本報告「環境」章節中各小節。

提升工地表現：加路連山道項目的智慧科技

當我們的主承建商參與加路連山道項目時，我們透徹闡述了對項目的可持續發展期望，以及將用於提升工地整體表現的科技。有關討論的重要結論之一是採用綜合資訊管理平台(IIMP)作為施工活動的綜合管理儀錶板。IIMP涵蓋安全、工程進度、工程、環境與勞工及機械設備操作等範疇。

智慧應用向來是IIMP的關鍵組成部分，包括在以下環節使用感應器及設備：

- 在交通監控中試用人工智能攝影機拍攝進出工地車輛的車牌。
- 自動化測量立管的地下水水位，以及監測地面沉降和振動。
- 測量周圍環境質素，如溫度、濕度、風速、噪音水平、塵粒子及揮發性有機化合物(VOC)，以確保為工人提供更安全的環境。
- 使用熱掃描器及面容識別來記錄員工出勤情況，向獲授權人員提供出入管制。
- 其他智慧應用，包括用於頭盔檢測、未經授權進入管制區域監測、車輛自卸車蓋狀態監測、塔式起重機碰撞檢測的閉路電視系統，以及使用IoT及人工智能科技來遙距控制塔式起重機的自動化操作。

以上智慧應用大大提升了工地安全和運作效率以及環境監測。我們的目標是借助科技改良施工過程、提高工人安全，並將項目對環境的影響減至最低。



風險管理

希慎制定了有效的環境、社會及管治風險管理機制，以識別、評估、審核和管理整個集團所承受的企業風險。我們將環境、社會及管治相關風險、氣候風險及其他潛在風險納入公司的全方位風險管理中。

於報告年度，我們進行了環境、社會及管治風險評估，以加強集團風險緩解及應變能力。業務單位須識別及強調其營運中的關鍵環境、社會及管治風險，並根據界定的風險規模系統，從可能性、影響和風險速度等角度評估風險級別。管理層層面的可持續發展執行委員會和營運層面的可持續發展工作小組會在各業務單位傳達該等風險，並採取相關行動。

另外，希慎採用的風險管理及內部監控模式根據美國 Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (「COSO」) 的模式制定，並因應我們的業務和組織架構作出調整。於報告年度，審核及風險管理委員會已專注檢討及討論企業整體風險管理議程，包括氣候相關的轉型風險、環境、社會及管治風險，以及網絡安全風險。

本集團設有健全的風險管理流程，可供各風險管治層級審視並傳達相關風險。該流程包括(一)已整合日常運作的持續流程，風險負責人能隨時靈活評估所面臨的潛在風險，並就此向風險管理委員會報告；及(二)管理層定期就已經識別出的主要風險作系統化評估的定期風險評估流程。為加強管理層對審核及風險管理委員會和董事會的保證，高級管理層每年完成年度自我評估問卷調查，確保內部控

制得以正確實施。透過這些機制，我們還確保對於最新監管和環境、社會及管治相關風險已設立有效流程。

氣候相關風險

2022年至2023年，集團聘請了一名外部顧問，對利園物業組合(包括位於加路連山道和上海利園的新開發項目)進行氣候相關的實體風險評估，以便我們處理與極端天氣事件相關的問題。有關氣候風險(實體風險和過渡風險)的詳情請參閱「環境」章節。我們將已識別的風險納入公司企業風險管理框架以供持續評估。

對於氣候過渡風險，納入此類風險涉及確認及處理與過渡至低碳經濟和氣候變化影響相關的潛在固有風險與機遇。在考量各主要範疇時，我們參考了氣候相關財務披露工作小組(「TCFD」)框架有關政策變動與責任風險、科技發展及市場轉型的建議。我們要求各業務單位評估每一項固有風險，並研究降低相關風險的措施。

希慎持續審查和更新風險管理框架，以反映最重大和關鍵的風險、其相關的緩解措施和責任方。儘管與氣候變化和環境、社會及管治合規相關的風險仍然保持在相同的固有風險水平，但趨向改用低碳科技，以及氣候變化加劇對希慎在營運建築物的影響，使我們更有必要將緩解措施納入公司風險管理框架。

有關風險管理和已識別關鍵環境、社會及管治和氣候風險領域的進一步詳情，請參閱年報的「風險管理與內部監控報告」章節。有關氣候風險評估詳情，請參閱「環境」章節。

持份者參與及重要範疇評估

持份者參與

持份者在希慎的業務營運中發揮著至關重要的作用：他們包括受我們業務顯著影響及從我們的成功中獲得既得利益的群體。

與不同持份者共同成長及合作對我們至關重要。為此，我們與他們保持定期溝通。我們積極傾聽和參與對話，獲得他們有關可持續發展表現期望的寶貴見解，從而使我們能夠識別並優先考慮對我們的業務及持份者最重要的重大問題，並使我們能夠評估我們的可持續發展措施的有效性。我們持續參與的目的在於提高透明度、建立信任，並確保我們的可持續發展工作符合持份者的需求和願望。

持份者	主要參與渠道
僱員 	<ul style="list-style-type: none">• 內聯網及內部通訊／傳閱文件• 滋味學坊／培訓課程• 工作組／委員會會議• 員工參與活動• 專題研討小組／面談／調研
顧客 	<ul style="list-style-type: none">• 公眾教育活動• 社區參與活動• 公司網站• 手機應用程式• 專題研討小組／面談／調研• 利園協會
供貨商（包括承建商和供應商） 	<ul style="list-style-type: none">• 招標及採購流程• 與服務供應商的持份者參與活動• 定期會議• 專題研討小組／面談／調研
當地社區及非政府組織 	<ul style="list-style-type: none">• 社區參與活動• 利園協會• 工作組和委員會成員• 義工活動合作• 持份者參觀活動• 專題研討小組／面談／調研
租戶 	<ul style="list-style-type: none">• 資料冊• 工作坊／活動• 租戶關係人員• 手機應用程式• 專題研討小組／面談／調研
股東及投資者 	<ul style="list-style-type: none">• 股東周年大會及業績公告• 年報及中期報告• 公司網站
政府及監管部門 	<ul style="list-style-type: none">• 定期與特別會議• 簽署參加政府活動• 會議

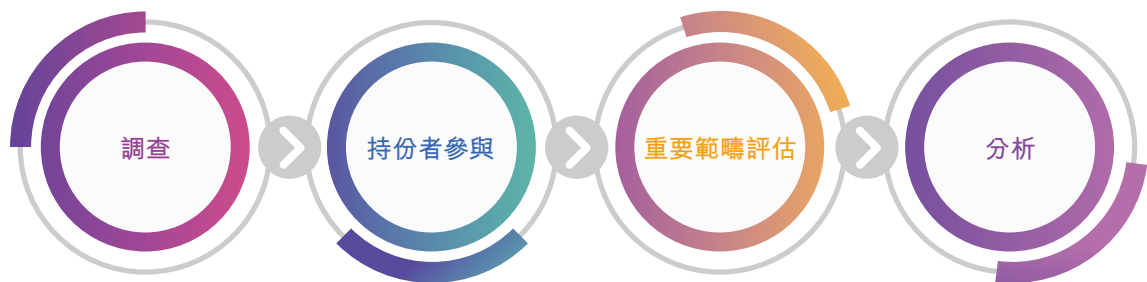
因此，本集團已建立多個溝通渠道，令我們能夠與不同的持份者團體保持公開、透明、定期及及時溝通，以徵求他們的意見，作出知情業務決策。持份者團體包括僱員、租戶、顧客以及當地社區成員、非政府組織、股東與投資者、供應商及供貨商及政府。下表概述了我們的主要持份者以及他們通常的參與方式。

2023年，我們聘請獨立的專業顧問，協助我們識別持份者及進行持份者參與活動。該等活動旨在深入了解他們對希慎重大環境、社會及管治主題的看法和期望。我們在此過程得以從持份者的角度分析、識別及優先考慮與可持續發展相關的機會，從而使希慎更能夠因應他們的需求和期望制定策略。

此外，我們亦會舉辦專題研討小組會議、安排面談及派發個人問卷，從內外角度了解每個問題的重要性。共有388名持份者參與網上調查；我們又與多個持份者團體進行共11次專題研討小組會議和面談。

參與方法	頻數	持份者團體與會代表
親身面談	5	董事會主席、最高管理層、高級管理人員
專題研討小組討論	6	合營夥伴、承建商及供應商
網上調查	388	投資者、合營夥伴、租戶、顧客、供貨商(包括承建商和供應商)、業界同行、非政府組織、內部員工

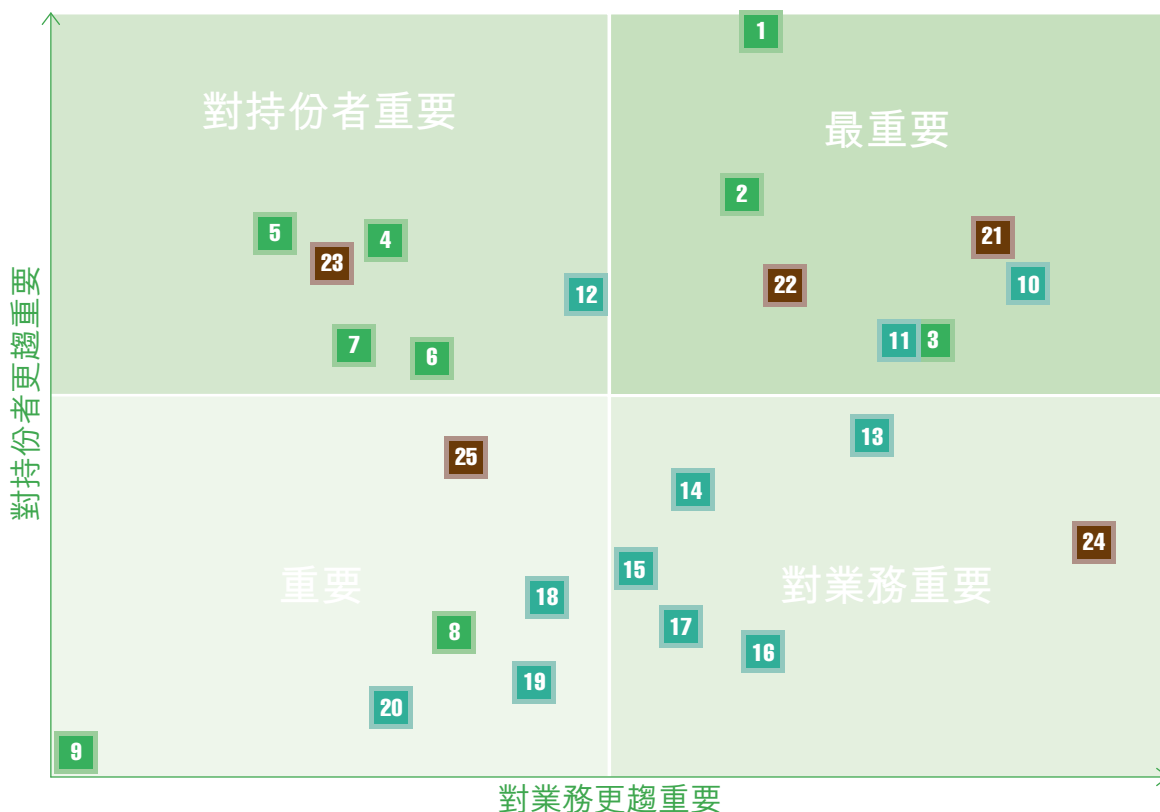
持份者參與計劃



重要範疇

為確保我們所制定的與希慎業務相關的环境、社會及管治的主題涵蓋充分，我們考慮了全球大趨勢、業內同行、地方法規等相關因素。我們的25個重要環境、社會及管治主題候選名單亦參考了全球報告倡議組織(GRI)、可持續發展會計準則委員會(SASB)及來自評級機構和同行的最新趨勢和行業最佳實務。專題研討小組討論和與內部及外部持份者的面談以及網上調查使我們得以將本報告所論述的各重大問題釐定次序。

重要範疇矩陣



E 環境

- 1 能源效益管理
- 2 綠色建築
- 3 空氣質素
- 4 氣候抗逆力
- 5 溫室氣體排放
- 6 廢物管理
- 7 循環及材料使用
- 8 水資源及廢水管理
- 9 生物多樣性

S 社會

- 10 福祉、健康及安全
- 11 顧客滿意
- 12 無障礙通道
- 13 租戶/ 顧客參與
- 14 多元共融
- 15 僱員發展
- 16 僱員吸引及留任
- 17 社區投資及參與
- 18 社區空間
- 19 傳統及文化
- 20 本地經濟發展

G 管治

- 21 操守及誠信
- 22 企業管治
- 23 可持續採購及供應鏈管理
- 24 網絡安全
- 25 可持續融資

根據最新重要範疇評估，我們強調了最重要的已識別的重大方面，包括操守及誠信、企業管治、社區投資及參與、顧客需要、能源效益及綠色建築。為應對重大事宜的措施摘要列於下表，其進展詳情載於可持續發展報告和年報的對應章節。

重大事宜摘要

社區商業模式	數字	重要範疇主題	影響的重要性		為解決問題而採取的主要措施
			內部	外部	
 管治	21	操守及誠信 G	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 為員工提供入職培訓及復修培訓 定期進行內部審計，以確保遵守合規要求
	22	企業管治 G	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 完善的董事會管治架構，分別由54%及27%的獨立非執行董事及非執行董事組成 36%的董事由女性出任，實現董事會多元化 每年評估董事會的成效是否符合上市規則的最佳實務 定期為董事會提供培訓 由董事會監督環境、社會及管治和氣候變化相關事宜
	23	可持續採購及管理供應鏈 G	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 制定可持續採購政策及供應商操守守則 主動與供應商及供貨商合作，在採購過程中貫徹可持續發展目標
	24	網絡安全 G			<ul style="list-style-type: none"> 進行涵蓋全面的風險評估以識別資訊科技系統的漏洞和潛在威脅 制定舒緩網絡安全威脅的策略，例如部署MDR及MDM解決方案 定期向員工提供強制性培訓
 積極的經濟影響	11	顧客滿意度 S	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 顧客熱線 回應顧客意見，解決顧客疑慮並採取所需的改善措施
	13	租戶／顧客參與 S	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 租戶及顧客參與計劃 為持份者舉辦Running Club 為租戶提供廚餘收集試行計劃
	25	可持續融資 G	+		<ul style="list-style-type: none"> 49%的債務透過可持續金融工具融資
	20	當地經濟發展 S		+	<ul style="list-style-type: none"> 推出一系列的「We Outside」活動 舉辦各類市場推廣活動，以吸引更多訪客前往利園區，例如CoffeeFest 活動
 共融性	15	員工發展 S	+		<ul style="list-style-type: none"> 希慎學院(Hysan Academy)及滋味學坊論壇 為員工提供教育和培訓資助
	16	吸引及挽留僱員 S	+		<ul style="list-style-type: none"> 2023年見習行政人員培訓計劃 為員工提供健康和工作生活平衡相關的福利
	12	無障礙通道 S		+	<ul style="list-style-type: none"> 加路連山道項目的無障礙通道設計 全天候遮擋風雨的行人通道
	14	多元共融 S	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 成為平等機會委員會《種族多元共融僱主約章》參與企業 在總部寫字樓設立育嬰室 為員工舉辦有關多元共融的講座和培訓課程

E 環境 S 社會 G 管治

社區商業模式	數字	重要範疇主題	影響的重要性		為解決問題而採取的主要措施
			內部	外部	
 社會福祉	10	福利、健康及安全 S	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 利園物業組合中的所有物業均獲得「WELL健康 — 安全評價」認證 在中央通風及空調系統(MVAC)中使用醫療級空氣淨化機 為持份者提供健康活動，例如Running Club
	17	社區投資及參與 S		+	<ul style="list-style-type: none"> 加路連山道發展項目包括面積達6,000平方米的公共空間 希慎廣場設立全港首個有蓋滑板場 利園協會舉辦各類節目和活動
	19	文化傳承 S		+	<ul style="list-style-type: none"> 原創音樂Busking巡禮及「Urban Talks系列」 推廣城市文化，例如滑板運動 保留全長166米的石牆並融入項目設計中
 宜居性	3	空氣質素 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 透過鼓勵使用電力驅動的機組及設備，減少建築過程中的空氣污染 旗下物業維持良好或以上級別的室內空氣質素證書 採用新技術提高廚房排出油煙的空氣質素
	18	社區空間 S		+	<ul style="list-style-type: none"> 加路連山道發展項目包括面積達6,000平方米的公共空間 希慎廣場Urban Sky音樂表演 希慎廣場設立「Urban Park」滑板場
	9	生物多樣性 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 希慎廣場空中人工濕地及相關生態基線研究 希慎廣場的有機耕種 加路連山道項目的古樹名木將受到保護
 嚴格環境管理標準	1	能源效益管理 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 全面生命周期設施管理計劃 應用智能樓宇管理系統(BMS) 加路連山道項目以「超低碳設計」為設計目標
	5	溫室氣體排放 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 旗下物業組合採用慳電措施，例如應用製冷機組和更換照明系統
	2	綠色建築 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 旗下物業>59%的總樓面面積已獲得綠色建築認證（包括上海利園） 香港綠色建築議會「零碳就緒建築認證」計劃的首批支持機構 現有物業組合已獲得綠建環評（「BEAM Plus」）認證／能源與環境設計先鋒評級（「LEED」）認證
	4	氣候抗逆力 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 2023年進行首階段的氣候風險評估（實體及轉型） 恪守科學基礎減碳目標(SBT)（近期及淨零目標）
	7	循環再用及物料使用 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 添置裝置，如利用「廚餘再生俠」(Food TranSmarter)處理廚餘 加路連山道項目以避免將拆建廢物轉移至堆填區為設計目標
	6	廢物管理 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 為租戶提供回收設施 透過參與計劃向持份者灌輸廢物管理知識
	8	水及廢水管理 E	+	+	<ul style="list-style-type: none"> 利用希慎廣場的空中人工濕地展示如何處理廢水 旗下物業組合安裝雨水收集系統 通過水務署的大廈優質供水認可計劃

E 環境
 S 社會
 G 管治

可持續融資

多年來，希慎的可持續融資框架（「框架」）不斷發展演變，指引希慎順利推出綠色和可持續發展金融產品。我們於2019年制定了該框架並於2021年擴展框架範疇，將社會元素納入符合資格的項目中。

根據該框架的指引，可持續發展債券融資為符合資格的項目提供資金，範圍包括綠色建築、能源效益、可再生能源、廢物管理與回收、氣候變化適應力、可負擔基本基礎設施與社會影響、防控疾病及感染爆發的支出等。該框架取得Sustainalytics的第二方意見，確認其符合2021年《可持續發展債券指引》、2021年《綠色債券原則》、2021年《社會債券原則》及2021年《綠色貸款原則》。

自希慎於2021年7月發行首個可持續金融工具以來，我們有48%的融資資金來自可持續融資渠道，包括在2022年發行我們有史以來最大一筆綠色貸款12,951百萬港元。

自2019年起的可持續融資摘要

可持續融資所屬種類	發行年份	貨幣	本金額	票息	到期日
綠色債券 ⁴	2019	港元	300,000,000	3.33%	2026年1月25日
			500,000,000	3.64%	2034年3月22日
			500,000,000	3.10%	2029年4月4日
			250,000,000	3.05%	2029年6月10日
可持續發展債券	2021	港元	400,000,000	1.50%	2026年7月27日

可持續融資所屬種類	發行年份	貨幣	貸款總額	已提取金額	到期日
可持續發展表現掛鉤衍生工具	2020	美元	125,000,000	125,000,000	2035年6月16日
可持續發展表現掛鉤貸款	2021	港元	965,000,000	-	2024年9月26日
綠色貸款 ⁴	2022	港元	12,951,000,000	7,912,000,000	2027年1月25日
可持續發展表現掛鉤貸款	2022	港元	500,000,000	-	2025年4月4日
可持續發展表現掛鉤貸款	2022	港元	1,000,000,000	500,000,000	2025年5月4日
可持續發展表現掛鉤貸款	2022	港元	1,000,000,000	400,000,000	2026年8月24日

收益淨額分配情況如下

可持續融資所屬種類	發行年份	分配情況(%)	未分配(%)	分配金額所屬類別
綠色債券	2019	100	-	• 綠色建築(用作利園三期建築成本的再融資)
可持續發展債券	2021	36	64	• 能源效益 • 疫情及感染防控相關 • 廢物管理及回收 • 氣候變化適應力
綠色貸款	2022	61	39	• 綠色建築(加路連山道項目的地價及建築成本)

⁴ 根據2018年公布的綠色金融框架，我們於2019年發行了1,550百萬港元的綠色債券。於2022年發行的12,951百萬港元的綠色貸款獲得香港品質保證局授予綠色金融發行前證書。

↓ 38%

碳強度減少
(範疇1及2)
(基準年：2005年)



↓ 19%

購電強度下降
(基準年：2005年)



承諾支持

科學基礎減碳目標
倡議(SBTi)



逾270萬平方呎

的總樓面面積
為綠色建築



2023年生產逾34,000千瓦時

可再生能源



環境相關舉措是希慎可持續發展業務活動的核心。集團的環保實務和表現受氣候變化政策、可持續發展政策及環境政策等政策的規管。

關愛環境方面，我們在探索綠色未來的同時，亦致力承擔相應責任與義務。我們承諾遵守環境法規，並鼓勵員工、業務夥伴及其他持份者履行他們的環境責任。我們持續識別與業務營運相關的環境影響，並訂立改善環境表現的目標。我們亦制定並實施內部管理機制，以便能夠將環境因素妥善融入日常營運中。

建築物佔全港用電量約90%，所產生的碳排放量⁵佔本港總排放量超過60%。因此，我們意識到迫切需要採取符合《巴黎協定》的氣候行動，為我們的企業和持份者創造價值，實現淨零未來。

⁵ 環境及生態局－節能綠建2023

氣候韌性及適應力

希慎意識到將減碳納入策略及日常營運中的迫切需要。我們全力支持政府於2021年發布的《氣候行動藍圖2050》。

我們的明確方向是降低我們能源消耗的需求並採用新科技，對減少樓宇的碳排放及降低能源消耗至關重要。我們已制定並實施氣候行動計劃，當中參考氣候相關財務信息披露工作小組(「TCFD」)的建議，以及國際可持續準則理事會近期發布的IFRS⁶ S2氣候相關披露，並正在制定納入該等建議的淨零碳排放策略。



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

承諾訂立科學基礎減碳目標(SBTi)

2023年，希慎加入科學基礎減碳目標倡議(SBTi)，為應對氣候變化踏出重要一步，並對減碳作出重要承諾。透過簽署該承諾，我們透過訂立溫室氣體減排目標應對氣候變化，配合《巴黎協定》將全球平均氣溫升幅控制在較工業化前水平高攝氏1.5度的目標。我們現正制定減碳路線圖，包括制定短期及長期減碳目標，並最遲於2050年達致淨零排放。我們正積極為審核進行前期工作，並預計於未來兩年完成此項程序。

主要氣候行動

1. 評估氣候韌性

確定基於情景的氣候相關風險(包括實體及轉型風險)，以識別對我們的業務與資產的潛在影響，評估我們的準備工作，並制定應對該等風險的抗逆策略。第一階段研究結果的重點將在下一節詳細闡述。

2. 邀請供應商制定低碳替代方案

邀請第三方服務供應商(包括顧問、承辦商及供應商)參與創新低碳設計、實務及/或產品。

3. 制定範疇3排放數據收集

開展全面的範疇3排放數據收集，包括與租戶及供應鏈進行合作。

4. 投資可再生及替代能源解決方案與科技

在可行的情況下，鼓勵透過太陽能光伏等綠色能源，於現場使用可再生能源。

5. 訂立科學基礎減碳目標，作為制定近期及長期減碳目標的參考

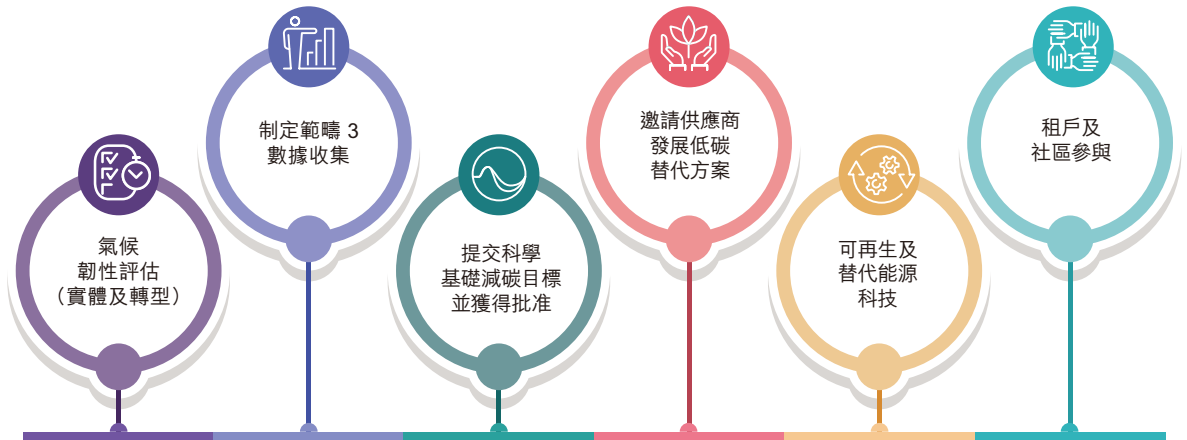
根據科學基礎標準訂立溫室氣體減排目標，指導我們實現淨零未來。

6. 鼓勵租戶及社區參與

與租戶及社區合作，透過氣候變化舉措及活動，構建具有環保意識的社區。

6 IFRS – 國際財務報導準則

2022年至2024年主要氣候行動



氣候風險評估

氣候風險評估是由實體風險、轉型風險、監管要求、投資者壓力、持份者期望，以及最重要的是，由業務連續性需求所推動。

聯交所上市規則、ISSB及TCFD等規例越發要求公司評估及披露氣候相關風險。投資者亦要求有透明度，並期望看到有執行有效的風險管理。其他持份者希望機構組織能為環境和業務的可持續發展而應對氣候風險。

評估實體風險有助於我們發現漏洞並制定應對策略，而與政策變化和市場轉型相關的轉型風險則需要評估從而進行策略規劃。最後，氣候風險評估會透過識別潛在的干擾並制定抗逆策略來確保我們業務持續運作。

根據TCFD關於披露氣候相關金融風險的指導方針，我們進行了全面的氣候相關風險評估，包括實體風險和轉型風險評估。此項評估正由第三方顧問分階段進行。截至撰寫本報告之時，我們研究的初始階段已接近尾聲。

我們研究的初始階段包括實體風險評估，其中涉及使用專有數據集和具有當地氣象數據的最新氣候模型來計算不同時段內各資產所在位置的氣候災害。我們的目標是確定與我們香港和上海物業組合相關的長期及突發風險。

同時，我們評估了轉型風險，並確定了該類別中的固有風險，包括政策與法律風險、科技風險、市場風險及聲譽風險。我們正在與各業務部門合作，在營運層面評估和識別該等固有風險。已識別的剩餘風險將納入我們的企業風險管理框架，以配合我們為應對氣候相關風險而採取的積極措施。

實體風險

我們根據政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）發布的第六次評估報告（AR6），以兩種氣候情景對位於香港和上海的物業組合進行了實體氣候風險評估。當中考慮了兩種共享社會經濟路徑（「SSP」）（IPCC: SSP2-4.5和SSP5-8.5）和三個時間範圍（基線、2030年和2050年）。

我們的物業組合中已識別的大多數氣候災害風險均適用於整個地區，並在城市層面產生影響。主要突發風險包括熱帶氣旋、高溫、雨季水災和山泥傾瀉。水資源短缺是影響我們整個物業組合的重大及長期風險。儘管我們為資產就洪水和山泥傾瀉風險建立了專項模型，但我們仍重點考查了當地背景和細緻度，從而更加了解其潛在影響。在即將到來的評估階段，我們將優先考慮具有業務重要性的資產，同時考慮到對我們資產的潛在物理損害，如熱帶氣旋造成的外觀損壞和水災造成的設備故障，以及業務中斷和相關風險，例如保養及員工健康問題增加。

已識別的主要氣候災害

風險類型	主要氣候災害	每種氣候災害的相對影響		備註
		香港	上海	
突發	熱帶氣旋 	*****	*****	為希慎香港和上海物業組合帶來氣候風險的最大威脅。
	高溫 	****	****	香港的綜合暑熱指數 ⁷ 風險相對高於上海。
	水災 	***	**	我們發現雨水(地表徑流)對我們香港和上海物業組合均構成水災風險，其中香港物業組合的風險相對較高。
	山泥傾瀉 	***	*	根據地質分析和降雨條件進行山泥傾瀉風險評估，當中並未考慮當地實施的山泥傾瀉防治措施。我們進行了進一步深入研究，以增進對當地環境及香港政府採取的整體措施的了解，該等措施被認為大大降低了山泥傾瀉風險。
長期	水資源短缺 	**	***	上海的水資源短缺風險相對高於香港。

如果僅考慮氣候災害而不考慮現有氣候適應措施或遵循SSP5-8.5的「最壞情況」的情景，我們的評估顯示，到2030年，我們的資產中被歸類為「高風險」及以上樓宇所佔比例預計將超過50%，到2050年將進一步增至90%以上。研究結果指出，如果不採取足夠適應措施，我們資產對氣候風險的脆弱性可能會隨著時間而增加。此點強調制定應對未來氣候風險和實施强有力的適應策略，對減輕我們物業組合所受的潛在影響甚為緊迫和重要。

在下一階段，我們將根據初段研究結果築更進一步，並對表現出最高等ISO風險的選定物業進行詳細的資產水平評估⁸，其目的是評估該等物業在已識別的氣候風險的潛在影響下的敏感度和適應能力。

下一階段的評估將更加注重工程和管理角度，考慮現有樓宇基礎設施、現存系統以及其對極端天氣事件的敏感度等因素。透過進行上述深入評估，我們將全面了解資產的漏洞和抗逆力，以致我們能夠採取適當措施，增強其抵禦和適應氣候相關挑戰的能力。

轉型風險

隨著社會向低碳經濟轉型，業務相關風險可包括政策與法律風險、科技風險、市場風險及聲譽風險。我們的轉型風險評估採用了由綠色金融網絡系統(NGFS)開發的「2050淨零排放」和延遲2攝氏度情景。並根據其風險影響對風險和機會進行了審查，包括區域規格和風險範圍。

⁷ 綜合暑熱指數考慮了高溫和相對濕度。

⁸ 計及物業的經濟價值。

主要轉型風險／機遇

類別	風險	機遇	說明	至今已採取的行動
政策及規例	R		收緊現有樓宇政策和規管	<ul style="list-style-type: none"> 及時了解最新法規更新以確保合規。
	R		擴大採用低碳和零碳建築	<ul style="list-style-type: none"> 與香港綠色建築議會及香港工程師學會等專業機構保持聯絡，以了解最新行業趨勢。 在設計中採用更積極的可持續發展目標，高於監管要求和行業規範。
		R	對提高電氣化水平和可再生能源利用率提出更高要求	<ul style="list-style-type: none"> 與總承建商合作，促進在施工現場採用電力，改良對電力機組和設備的利用。 對在利園停車場更廣泛安裝電動汽車充電設施作出檢討。 持續檢討可再生能源設施以改善其使用率和有效性。
		R	增加溫室氣體排放成本	<ul style="list-style-type: none"> 關注中國內地、大灣區、香港及上海(歐盟碳排放交易體系試點城市之一)碳排放計劃的最新進展。
		R	加強碳排放報告義務	<ul style="list-style-type: none"> 及時作出披露(保持與ISSB及TCFD一致的氣候披露)，直到2025財政年度。
		R	法律風險增加	<ul style="list-style-type: none"> 持續監察政策變化。 加強內部意識培訓，以防止「漂綠」並確保所有部門了解相關風險。
		O	加強支持淨零轉型的政策和經濟激勵措施	<ul style="list-style-type: none"> 推動與行業持份者和可持續發展組織的戰略夥伴關係，共同制定和實施支持採用可持續實務和科技的舉措，例如與房地產同行實施有關隱含碳排放倡議。 在希慎培育創新文化，並透過「The Community Lab」等項目支持採用新科技。 採用最新樓宇管理系統(BMS)，整合物聯網和人工智能科技，升級樓宇系統。
科技	R	O	採用綠色低碳科技	<ul style="list-style-type: none"> 「The Community Lab」— 孵化初創企業。 採用最新樓宇管理系統，包括物聯網和人工智能科技。
市場	R		原材料成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 與供應商(特別是水泥和鋼鐵等綠色建築材料供應商)保持聯絡，及時了解其可用性。
	R	O	越來越多的租戶青睞綠色和氣候適應加強的物業	<ul style="list-style-type: none"> 致力參與科學基礎減碳目標倡議 設計加路連山道項目時以塑造出具有氣候適應措施的超低碳建築為目標。
	R	O	越來越多的租戶青睞綠色和氣候適應力強的物業	<ul style="list-style-type: none"> 確保在市場推廣刊物和對代理人員培訓中充分闡述該等措施。
聲譽	R		持份者關切事項或負面意見增加	<ul style="list-style-type: none"> 繼續監察我們的氣候行動和減碳策略。 向員工提供了解我們行動的培訓。

我們將會與各業務部門合作，在營運層面評估已識別的內在風險。已識別的剩餘風險將予納入我們的企業風險管理框架，確保我們有積極的措施應對氣候相關風險。

根據TCFD建議所採取的氣候行動工作摘要

TCFD的建議	希慎的行動及方針
<p>管治</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 在董事會及可持續發展委員會的監督下，可持續發展執行委員會為制定氣候相關事宜的實施計劃制定明確方針，該計劃將由各業務單位的可持續發展工作小組執行。 納入企業風險管理及內部監控框架的氣候相關風險亦由董事會監督。 可持續發展部負責與各級業務部門接觸，為希慎的可持續發展承諾(包括氣候相關行動)提供建議及動力。 可持續發展／環境、社會及管治表現，包括在氣候相關事宜上取得的進展，均由可持續發展部定期監察並向可持續發展委員會及董事會匯報。 <p>有關氣候相關風險管治詳情，請參閱本報告「管治」章節。</p>
<p>策略</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年進行了初階段氣候情景分析，包括實體風險及轉型風險。 氣候變化、極端天氣事件及能源效益一直是核心問題；我們會繼續進行氣候風險評估並從中具體應對。 根據我們的2023年科學基礎減碳目標倡議承諾，我們正在制定減碳路線圖，其中包括設定近期和長遠減碳目標，以在2050年實現淨零碳排放。 對新物業發展項目—加路連山道項目的整個建築生命週期均考慮了氣候相關風險。 繼續透過可持續融資拓寬資金來源。 探索及採用創新解決方案與科技來加快邁向低碳經濟的進程。 持續於營運中落實減碳措施。 於2023年開始就範疇3溫室氣體排放數據作出披露，並將繼續擴大披露範圍，例如施工期間。
<p>風險管理</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關風險已納入企業風險管理及內部監控框架。將採納已識別的氣候相關風險(實體及轉型風險)，以助我們在日常營運中評估氣候風險。 於2023年進行了轉型風險研究，包括政策與法律風險、科技風險、市場風險及聲譽風險。已識別的部分風險及機遇包括： <ul style="list-style-type: none"> 我們的投資者、租戶、購物人士及僱員對低碳經濟乃至生活和工作環境的認知及需求不斷變化 碳交易市場的潛在發展及價格波動 保險費可能上調 由於市場及政策的轉變以及漂綠，公司或會面對潛在的訴訟風險 科技改進及創新的需求上升，以提升能源效益 物業損害的潛在財務影響；及 原材料成本增加，特別是混凝土和鋼鐵等高隱含碳排放建築材料 在營運中採納ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系等國際管理體系，作為我們風險識別流程的一部分。
<p>指標及目標</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 規劃我們的減碳策略，實現長期淨零目標。 按強度設定範疇1及2溫室氣體排放目標，並且持續監察實際總排放量。 收集範疇3溫室氣體排放數據。 在新發展項目的設計中採用極端天氣條件下的氣候參數。 以綠色及可持續金融交易來促進公司採納氣候抗逆力措施。

溫室氣體排放及能源使用

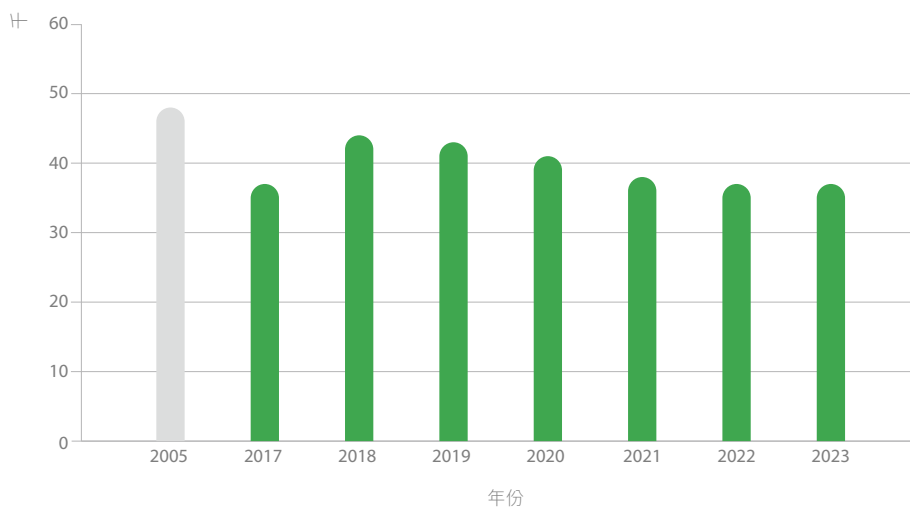
在疫情後的2023年，我們的範疇1及2溫室氣體排放及購電量(佔能源總耗量99%)水平與2022年大致維持不變。在不斷更新基建設施的同時，我們以持續提升設備及機組的能源效益為優先事項。

2023年，我們透過在樓宇管理系統(BMS)中使用物聯網和人工智能等技術來加強能源管理實務。為改善能源使用，我們為旗下物業分階段安裝製冷監控設備，以便有效減少能源浪費。

總購電量千瓦時



範疇1和2總碳排放(噸二氧化碳當量)



採用高效、環保製冷機組

作為希慎的生命週期計劃及我們對減碳及提高建築能源效益的承諾的一部分，我們近期升級了利園一期及希慎廣場的製冷機組。

升級後的製冷機組系統融合先進技術，包括可變速驅動器。此外，我們亦使用了R514A(氫氟烯製冷劑)，其全球暖化潛勢低於2，相對為輕微。

採用全球暖化潛勢
低於2的R514A冷媒



範疇3：價值鏈活動產生的間接溫室氣體排放

我們深知房地產企業有需要披露其範疇3的溫室氣體排放。範疇3排放乃價值鏈活動中產生的間接排放，包括商品及服務採購、商務旅行及租戶的能耗。

為配合希慎對保持透明度和負責任企業實務的承諾，我們從2023年開始將範疇3排放納入報告範圍。首先我們收集數據，並在營運的各環節部署追查系統，務求分階段擴大數據收集範圍。我們又與供應商及合作夥伴溝通，獲取有關其排放和環境表現的準確及可靠資料。

計算和匯報範疇3排放量需要審慎考慮多項因素和方法。在評估及量化範疇3排放量時，我們已採納溫室氣體核算體系的補充文件—《企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準》，採取這一方法讓我們能夠識別主要排放來源及制定有針對性的減碳策略。

科學基礎減碳目標的 範圍三排放

範疇3排在我們的科學基礎減碳目標承諾中同樣發揮至關重要的作用。在制定進取的可持續發展目標時，我們考慮並設法應對房地產行業所涉及的間接排放。我們積極管控並減少範疇3的排放量，以配合科學基礎減碳目標倡議(SBTi)。

我們致力透過披露範疇3的排放，使持份者更全面地了解我們對環境的影響，彰顯希慎貫徹整條價值鏈的可持續發展承諾。我們積極尋求機會與供應商、租戶及其他夥伴合作，務求推動整個房地產行業的減排和可持續發展實務。

基於獲取數據和它的可用性，我們在積極收集範疇3的數據。2023年，我們在範疇3的排放量佔整體碳排放量(範疇1、2及3)的12%。這些排放涉及用水、堆填區廢物棄置、廢水排



放及商務旅行。這項初步分析為我們提供一個切入點，隨著我們繼續推進相關工作，我們希望可獲得更多有關範疇3碳足跡的可靠資料。

2023年的範疇3排放量
5,016公噸二氧化碳當量

考慮到我們業務的性質，我們預期發展項目及下游租戶能源耗用中的隱含碳將會是最主要的範疇3排放來源。為此，我們將與顧問、承辦商等合作夥伴保持緊密合作，並與租戶聯繫，制定旨在減少有關排放的未來策略。我們深知解決範疇3排放問題的重要性，並會繼續致力在發展的同時將其影響減至最低。

建築物生命周期內的減碳措施

建築物佔香港約90%的用電量。我們亦深知建築物的生命周期一般較長，橫跨設計、施工至運作階段，其中涉及定期保養及翻新。

身為有環保意識的物業持有人，我們改良建築物設計及運作方式，希望在減少耗電及碳排放方面發揮關鍵作用。同時，我們與承辦商緊密合作，將可持續發展策略融入每個項目的施工階段。我們還鼓勵租戶採取可持續發展實務，包括可持續裝修乃至減少產生廢物。以上所有示例說明了希慎如何採用管理方法，將可持續發展融入建築物生命周期的每個階段。

綠色建築設計

我們將綠色建築設計視為節能經營的第一步。希慎在香港的物業組合中有71%已獲得綠色建築認證，包括美國綠色建築協會的能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 認證、香港綠色建築議會的綠建環評 (BEAM Plus) 認證，以及中國綠色建築與節能 (香港) 委員會的中國綠色建築標籤 (CGBL)。

除此之外，上海利園已獲得LEED鉑金級預認證，而我們為加路連山道項目設定的目標是獲得鉑金級的綠色建築和WELL認證。同時，加路連山道項目正在申請香港綠色建築議會新推出的「零碳就緒建築認證」計劃「超低能耗 (Super Low)」等級認證。

我們的最終目標是使新發展項目超越現行《建築物能源效益守則》的要求，亦即是採用能夠紓緩氣候急速變化對我們的建築造成潛在影響的高效設計。將可持續發展融入我們所有的建築設計之中，超越現有標準的意義更在於興建出不只具備環保意念，而且是有力抵禦未來氣候變化相關問題的建築。

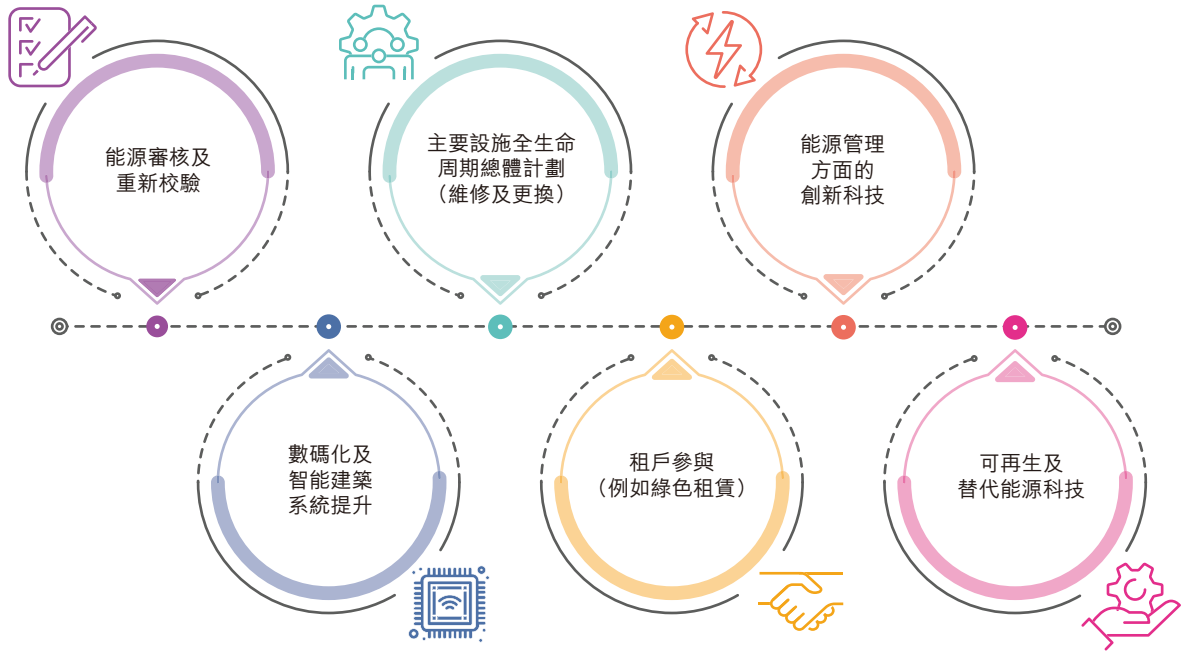
營運及維修

在管理現有物業組合方面，我們的目標是在2025年或之前完成75%物業組合的能源審核。目前，100%的物業組合均已超前進度完成能源審核。我們亦已妥善實施全面生命周期總體計劃，其中包括對主要設施的維修及更換，如照明、電梯及自動扶梯、改良製冷設備、更換製冷機及水泵，以及帶有電子整流風扇的冷氣風機／鮮風機。

在2023年期間，後勤區、機房、樓梯及停車場的照明更換計劃，以及安裝動態感應器正取得進展。前台照明系統將留待於進行翻新工程時一併更換，避免造成功能正常設備的不必要浪費。

除了根據機電工程署2012年《能源審核守則》⁹當中的要求去進行強制能源審核外，我們亦在實施物業組合的智能建築改造。改造完成後，我們將著手對重新校驗冷卻水分配系統，第一階段暫定於2024年底進行。我們的工作亦包括於2021年在希慎廣場及利園三期試行人工智能科技，以改良製冷設備。憑藉此項經驗，我們成功在物業組合的其他建築安裝此先進建築分析系統，安裝工作已於2023年底前完成。

有關我們減碳策略的主要行動



可持續建築

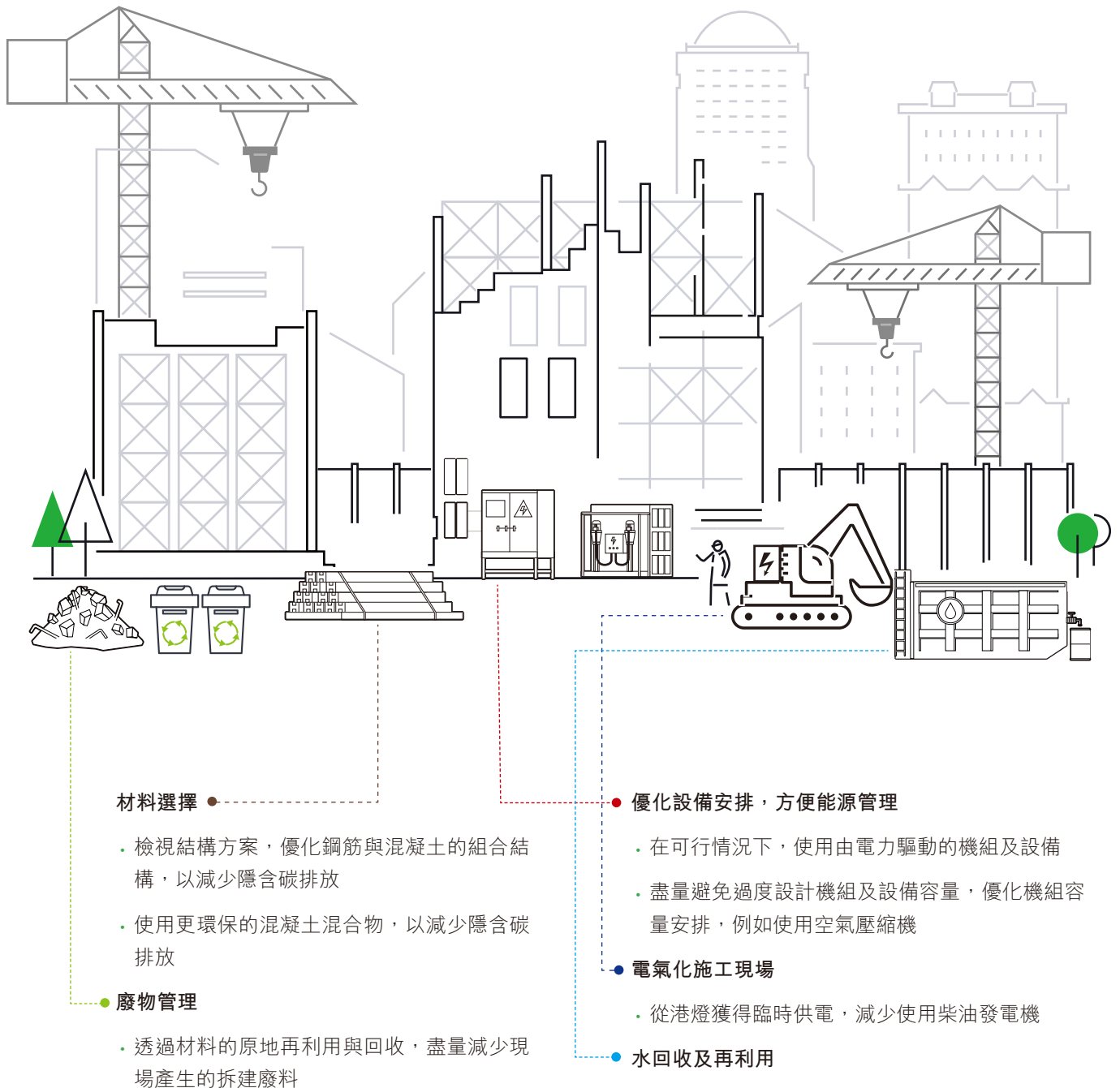
除了上述減少營運碳排放的策略工作以外，希慎還致力與價值鏈夥伴合作，共同減少上游碳排放，特別是從建築設計階段一直到施工階段(包括實際碳排放)，再到營運階段均實現減排。

為從項目早期階段減低隱含碳排放，我們將甄選綠色承辦商及供應商、選擇環保材料與結構方案、優化現場能源使用、減少廢物，以及負責地利用水資源等。我們優先考慮可在當地採購且運輸距離較短的高回收率材料，從而減少產生的排放。在設計施工階段，我們的工程項目團隊利用先進的建築信息模型(BIM)科技來比較結構設計方案，從而減少材料的使用以及因重新施工而造成的浪費。

為妥善管理施工現場的能源使用，在可行的情況下，我們將採用電力而非柴油發電機，並避免過度設計現場使用的機組及設備容量。在加路連山道項目之中，我們在地基施工階段採用了由港燈提供的臨時供電，大量減少使用柴油，加強能源管理及改善空氣質素。

9 機電工程署(https://www.emsd.gov.hk/bceo/en/mibec_bceo_codtechguidelines.html)

施工現場採用減少隱含碳排放的設計



可再生能源

作為我們減碳策略的一部分，我們盡可能使用再生能源。至2023年，我們香港投資組合的再生能源總發電能力為42.6千瓦。報告年度內，再生能源發電量超過34,000千瓦時，相當於香港10多個家庭一年的用電量¹⁰。所產生的再生能源100%併入本地電力公司的電網，以支持香港的減碳路線圖。在2023年，我們總共購買了29,503千瓦時的再生能源證書。

港島最大電動車充電中心

2023年10月，希慎宣布與Tesla合作，在利園區推出港島最大的電動車充電中心，並推出亞洲首個V4超級充電站。新充電中心為駕駛者提供更無縫的充電體驗，不僅有助於滿足日益增長的電動車充電需求，也能加速利園區的發展綠色出行之旅，同時為改善銅鑼灣路邊空氣質素作出貢獻。

利園區設有共
**175個電動車
充電器**，其中包括
15個超級充電器。



¹⁰ 每戶家庭每月平均用電量：275度 Energy Label Net | 能源標籤網 (emsd.gov.hk)

廢物管理

希慎深知廢物管理至關重要，特別是可見香港特區政府即將於2024年實行的都市廢物收費計劃。從日常物業管理到負責處理施工現場的拆建廢料，我們明白廢物對我們營運過程產生的影響。值得注意的是，廚餘在香港總廢物量中佔有30%，是為當中相當大的比例。為解決此問題並推廣減廢文化，我們已推行一系列措施，涵蓋相關硬件方案和互動活動。該等措施的目的是促使行為習慣改變，培養全面的廢物管理意識。

鼓勵持份者參與「餐盤革命」

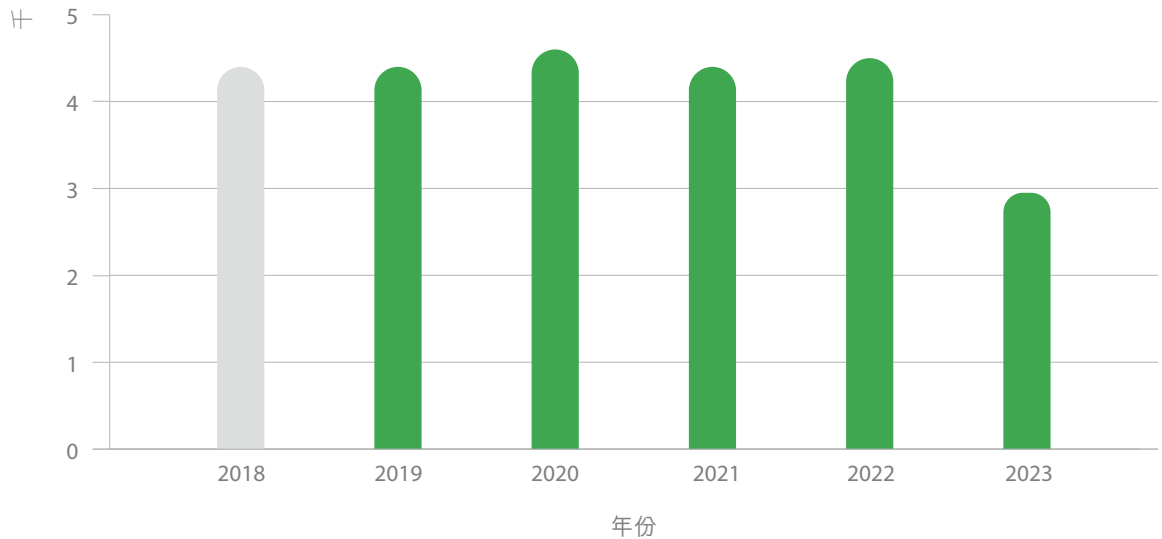
希慎2023年的「餐盤革命」活動包括推廣廢物管理的一系列舉措，當中特別針對廚餘。我們開始舉辦可持續的「歡樂時光」活動，邀請租戶、員工及Lee Gardens Club會員一同參與。我們與專門將剩餘麵包發酵為啤酒的本港初創企業合作，示範創新的減少廚餘方案。此外，持份者亦有機會用咖啡渣製作手工皂，為「惜食堂」製備食物包，以及在希慎旗下物業實地考察管理廚餘的方式，以及廚餘如何運往政府設施香港有機資源回收中心再轉化為能源。



在疫情過後的2023年，我們觀察到在廢物管理方面出現截然不同的趨勢。正面來看，我們送往堆填區的總廢物量顯著減少，表明廢物管理實務取得進展。數據顯示，我們的總堆填廢物量顯著下降逾27%，由2022年的4,459公噸降至2023年的3,239公噸。然而，我們需謹慎看待這些積極成果，因為業務活動的恢復料將慢於預期，影響廢物的產生及回

收。是項因素亦導致我們的總回收量下降逾40%，由2022年的1,017公噸降至2023年的602公噸。儘管如此，我們仍致力不斷改善廢物管理實務，提高廢物管理意識，並就此與持份者（特別是租戶）緊密合作。我們將保持持平的方針，在不負持份者期望的同時應對今後在廢物管理方面面臨的挑戰。為應對這些複雜因素並致力推行可持續的廢物管理實務，要定下長遠的方針勢在必行。

填埋廢物量(公噸)



拆建廢料

我們在推進項目發展及活化工程陸續之時，致力以協作方式管理建築廢物，在施工階段與承辦商積極合作，在裝修期間則與租戶合作，恪守負責任的廢物管理實務。在加路連山道項目開展地基工程時，我們在廢物管理上加以用心，將原有兩層結構物的拆建廢料全部重用作回填地基。

而在裝修商用物業期間，我們鼓勵租戶沿用既有裝

橫承租商舖，盡可能減少在裝修過程中產生的拆建廢料。由於沿用商舖的現有布局和特徵，租戶的參與能夠彰顯我們在減廢及環保方面的共同努力。

在新項目設計及發展工程中，我們與設計師緊密合作，鼓勵保留具保護價值的建築特徵，並將之融入設計當中。在加路連山道項目，我們致力保留、重用以及整合原地殘留的砌石牆及陶管。我們的項目設計注重保留這些特徵，這樣不僅減少了廢物產生，亦是保留過往、留住當下以及賦活未來。

保留及融合砌石牆

在加路連山道項目中，我們努力不懈，保留並重用了約長達166米的砌石牆和兩枝的陶管。美麗而古老的砌石牆展示出獨特的紋理和特徵，呈現出原址遺跡。這些砌石牆與項目的設計巧妙融合，別具意義，提升整體美感。融合這些砌石牆不僅減少了廢物產生，更體現出對歷史的眷念。



重新利用共**166米**砌石牆
作加路連山道項目設計

廚餘

在香港，廚餘約佔所有都市固體廢物的30%。希慎深知從源頭減少廚餘的重要性，並自香港政府於2017年成立惜食約章以來，一直作為約章企業參與其中。為兌現對負責任地處理廚餘的承諾，我們避免將廚餘轉移至堆填區，並鼓勵租戶（特別是餐飲業租戶）效法，安排指定的清潔承辦商處理廚餘。我們於報告期內已收集及處理共計42公噸廚餘。

2023年，我們裝設了廚餘轉化系統「廚餘再生俠」，可自動將廚餘液化成漿液，然後用吸缸車輕易將漿

液運往有機廢物處理設施或大埔污水處理廠。這些設施會利用漿液發電及／或生產動物飼料。2023年，我們以此方式收集及處理共計10公噸廚餘。

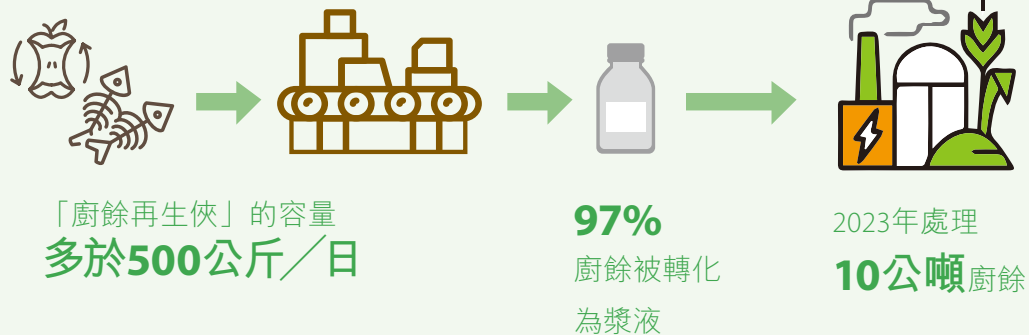
另外，我們還與惜食堂Food Angel及BREER合作，為我們的租戶及員工組織一系列可持續發展工作坊，助其了解剩餘食物及供應鏈可持續發展的影響，特別是廚餘管理方面。

廚餘管理的創新解決方案

2023年，希慎為香港生產力促進局創新及科技基金之下的一個先鋒項目提供支持，在利園一期及希慎廣場裝設了廚餘轉化系統「廚餘再生俠」。該系統可在閉合系統中將廚餘預處理為漿液，隨後漿液即可輕易被運往有機資源回收中心或大埔污水處理廠等政府設施，再經過聯合厭氧消化及能源回收，轉化為發電用沼氣。

「廚餘再生俠」系統的主要優點：

- 將廚餘預處理為漿液，簡化運輸，方便在特定政府設施加以處理。
- 閉合系統的設計可消除異味以及減省處理廚餘時的煩瑣工序。
- 可篩隔餐具等雜質，提高廚餘轉化效率。

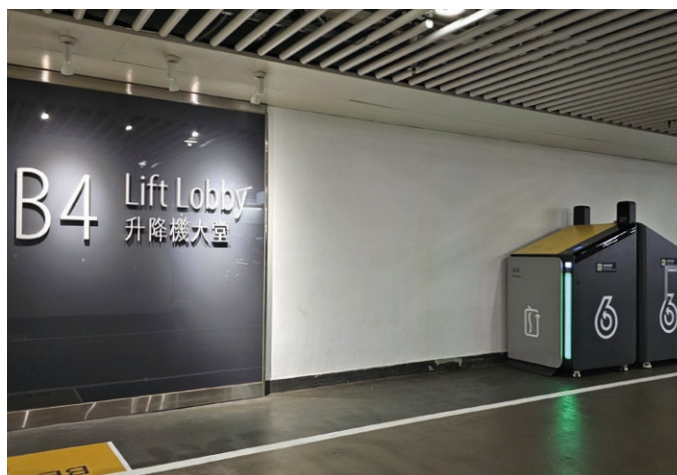


即棄塑膠用品

政府將於2024年4月實施一項新規例，旨在減少使用即棄塑膠餐具等塑膠用品。

在新規例推出之前，我們已在希慎廣場的美食廣場推廣可再用餐具，且位於總部的自動販賣機不再提供任何膠樽裝飲品。為兌現促使行為習慣改變的承諾，我們還在物業組合內各建築物的入口處採用代替雨傘膠袋的環保設備。我們更因此榮獲綠領行動頒發「減少使用派發雨傘膠袋」審核認證計劃2023的金獎。

2020年，我們與服務供應商基石環保有限公司合作，於希慎廣場內安裝回樽賞智能回收機，用於收集購物人士和租戶的膠樽。凡向回收機投入膠樽，即可賺取現金獎賞。該回收機於2023年收集了逾7,000個膠樽。此外，為促進智慧城市發展及支持環境保護署於2023年推出的智能回收系統先導計劃，我們在希慎廣場裝設了兩個智能回收箱，用於回收紙張及鋁罐，並透過綠綠賞(電子)積分計劃賺取積分，兌換禮品。



水資源管理

希慎將水視為寶貴的資源，竭盡全力在物業組合內保護所用水的質素和數量。

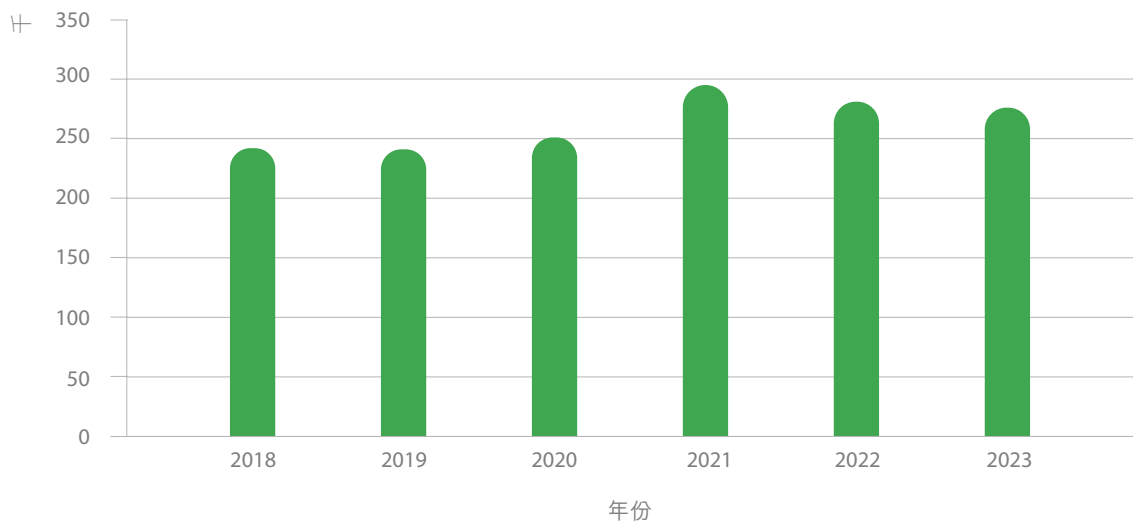
水質

為確保安全、優質供水，我們定期清潔和保養儲水箱，以維護各建築物的供水系統。我們還於總部安裝符合「WELL健康－安全評價」的逆滲透過濾網，以及定期進行飲用水水質檢測等，以確保終端飲用水的質素。因此舉措，我們的物業組合自2019年起獲得大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)及沖廁水證書。

節約用水

我們採取措施確保冷卻塔內的水資源得以有效利用，並已在翻新工程中安裝灑水系統、節水裝置和設備。我們的雨水收集系統會將收集的雨水重新用於灌溉及一般清潔用途。而在希慎廣場的空中人工濕地，我們設置了有助清潔及過濾來自寫字樓的灰水的系統，可用於為濕地物種提供灑水。此外，我們鼓勵在工地中循環再用水資源，使用在現場處理過的水進行車輪清洗和減塵。

都市耗水量(立方米)



空氣質素

室內空氣質素

由於相關購物人士和員工大部分時間都留在室內，因此保持令人滿意的室內環境質素對維持身體健康至關重要。我們的冷氣風機配備醫療級HEPA過濾網，可以更妥善過濾環境污染物。我們亦在物業組合所有的冷氣風機及鮮風機安裝了紫外線消毒設備。此外，我們還設有針對甲醛、PM2.5和TVOC等室內空氣污染物的自動化系統。該系統還可以監測溫度水平，以便根據用戶的舒適度調節空調系統的溫度。

希慎旗下物業的所有這些嚴格控制措施均榮獲室內空氣質素檢定計劃「良好級」及以上認證。

環境空氣質素

我們在建築地盤採取各種措施管控空氣質素。除了抑制揚塵及清洗車輪等標準實務外，我們亦會借助科技加強作業，利用感應器等設備測量及監控工地空氣質素，以及確保泥頭車在離開工地前已覆蓋妥當。上述措施有助我們主動消除對可能違反環境法規的任何顧慮，將對周圍環境的影響減至最低。

工地空氣質素監測

透過在地盤安裝感應器來持續測量各種參數，如溫度、濕度、風速、噪音水平、塵粒(PM2.5)及揮發性有機化合物。此舉有助我們主動監控及管理空氣質素。



運用科技改善餐飲業油煙排放情況

除處理施工影響外，我們亦密切關注旗下物業內的餐飲設施排出的油煙質素。2023年，作為Community Lab的Last Mile Testing Program的一環，我們在希慎廣場的美食廣場試點安裝了艾柏輪科技的UVent智慧排煙系統。

該套由某家初創企業研發的系統利用紫外線科技，在廚房油煙流入周圍空氣前處理其中異味。我們利用物聯網實時監控空氣質素，觀察到包括PM2.5、PM10、TVOC、CH₂O及油霧在內的氣味相關物質大幅減少。該系統不僅節能，亦為商用廚房特供了使用傳統水幕之外的具潛力替代方案。



可持續採購

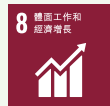
希慎的可持續採購政策引伸至我們為物業發展項目及投資物業組合的日常營運採購的供應材料、建築材料和服務。我們在採購中優先選擇可持續產品，包括森林管理委員會(FSC)認證的產品。為提倡負責任的森林管理，我們從建築材料到辦公紙製品，均選擇FSC認證產品。

此外，我們會優先考慮貼有節能標籤的電器、節水設備、無或低揮發性有機化合物油漆。這些選擇有助於節能、節水及更健康的室內環境。

在聘用承辦商方面，我們將安全及風險管理放在首位。我們要求承辦商完成安全簡介並簽訂工作安全與風險評估協議，以確保安全的工作條件。對於裝修、翻新或修復工程，我們制定了標準化的內部守則及綠色裝修指引。這些指引可確保適用的法規、守則、規例及可持續發展實務得到遵守，並提供安全及公平的工作條件。

在招標過程中，我們引入了電子招標來減少資源浪費。此要求鼓勵所有參與希慎業務經營的承辦商將資源浪費減至最低，支持我們的整體可持續作業。

Playdot——可持續、以健康為要旨的親子玩樂休閒空間



Playdot是非一般的兒童遊樂場。我們相信，在容納不同家庭相聚交流的空間裏，可以培養出社群意識。重視可持續發展的我們為此空間選擇了環保的材料。另外，為提升整體體驗，我們亦提供育嬰室、優質食水及感應式水龍頭等設施。

Playdot致力營造呵護及共融的環境，可使各家庭建立長久聯繫。Playdot的設計以家庭為中心，鼓勵互動及學習；遊戲設備及場地符合歐盟安全標準，並使用100% PEFC認證木材，確保安全。



遊戲設備及場地符合歐盟安全標準

100%

PEFC認證木材

生物多樣性

希慎致力保育生物多樣性，並盡可能將其融入我們的業務營運當中。我們的目標是透過相關教育和互動活動，鼓勵各方採取有益保育生物多樣性的負責任行動。

儘管我們對都市環境下生物多樣性的影響有限，但仍會不遺餘力將影響減至最低。相關舉措包括提升僱員和持份者對保育生物多樣性的重要性的認識。

在我們所構建的環境中，我們採取多種措施支持生物多樣性，如在施工階段的綠色景觀設計和樹木保護。我們還組織開展活動及計劃，包括有機種植工作坊和農墟，以推廣可持續發展實務和社區參與。

我們於2023年進行了一項生物多樣性調查，以更深入了解希慎廣場的都市農圃和空中人工濕地經過多年的營運後表現如何。調查結果能夠指導我們有針對性地開展保育工作，為日後發展提供參考。

都市農圃及空中人工濕地

「希慎都市農圃」為大廈使用者提供一個可供前往的綠色屋頂和空中花園，可降低樓宇溫度，減少空調能耗，並有助於避免城市熱島效應。

屋頂的設計裏有一個8,000平方呎的有機都市農圃，透過設計和現場管理農圃食品生產促進福祉，提升社區參與度並推動食品生產教育，同時為租戶和社區提供可持續的生活和農圃工作坊。



在2023年，超過

300名參與者

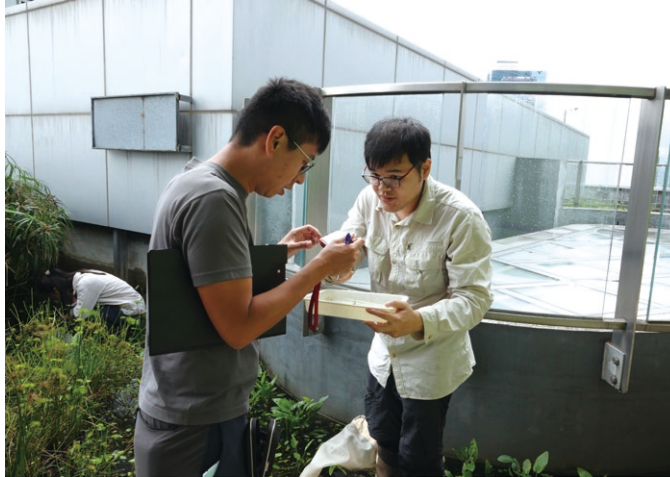
參加了都市農圃的工作坊



自2012年起，我們在希慎廣場經營一塊人工濕地—空中人工濕地，務求為城市環境中的一系列植物和其他生物盡一分力。該濕地不僅保存和處理現場降雨，亦屬於水處理系統的一部分，為辦公樓層產生的灰水進行三級處理。



案例研究



希慎廣場的生態足跡

為促進生物多樣性，希慎在利園區指定了三個地點：希慎廣場的「都市農圃」和空中人工濕地以及位於利園三期的「蝴蝶園」。

為了解我們的生物多樣性足跡，我們與香港戶外生態教育協會 (OWLHK) 合作，在旱季和雨季進行生態基線調查。這些調查評估了植被、動物群、傳粉媒介及淡水大型無脊椎動物。根據由調查所得的有用見解，我們得以改善自然保育措施及提升城市環境的生物多樣性。

我們在利園區進行生物多樣性調查後，在本地生態系統中有新奇發現。研究的重點是四個目標類群（生物分類單位）：植被、陸地動物、傳粉媒介及淡水大型無脊椎動物。共發現 1,272 個物種，分類如下：

類別	物種數目
陸地動物	9
傳粉媒介	111
淡水大型無脊椎動物	295
其他（在機會性研究中發現）	857

調查期間，專家們發現了小葵花鳳頭鸚鵡（學名：Cacatua sulphurea），此品種被國際自然保護聯盟 (IUCN) 列為極度瀕危物種。令人驚訝的是，這種通常出現在林區或森林邊緣的鳥類卻在城市環境中現身，可見對城市環境具適應力。



平和弓背蟻



龍船花



小葵花鳳頭鸚鵡



案例研究

加路連山道開發項目

在項目的設計階段將生物多樣性因素納入考慮，對於促進生態可持續發展及支持生物多樣性保護尤為重要。在最近的加路連山道開發項目中，我們從項目設計之初便將生物多樣性納入考慮。



加路連山道項目將有60,000平方呎的城市公園。

我們的目標是設計一座能夠與環境融為一體的建築，重新煥發活力和多樣性，並加強附近居民的相互聯繫。我們希望採用再生設計方法，保留原有的綠色棲息地及生物多樣性。

- 提供約 3000 平方米的綠化面積
- 原址保留 57 棵樹
- 樹木總數增加 38%
- 植物物種數量增加 39%
- 原址保留一棵古樹名木
- 「搖籃到搖籃 (cradle to cradle)」的物料管理：
 - 利用廢棄混凝土製成的環保地磚
 - 利用園林廢物製成的木屑

0.97%

工傷率紀錄



零

宗工傷死亡事故



44%

的管理人員¹¹為女性



↑ 13%

總培訓時數



希慎重視年青員工的發展，為他們提供成長和學習的機會。為幫助青年領袖發展事業並與公司同步向前，希慎為他們提供領導能力、業務管理及溝通技能培訓。我們不斷努力建立一個強大、充滿活力、人才濟濟的社區，讓他們能夠身處於公平、積極和充滿士氣的工作環境。此外，為培養員工的歸屬感，我們鼓勵他們為自己的工作感到自豪、支援同事、互相激勵。這樣有助對希慎及整個社區產生建設性而全面的影響。

我們的僱員團隊

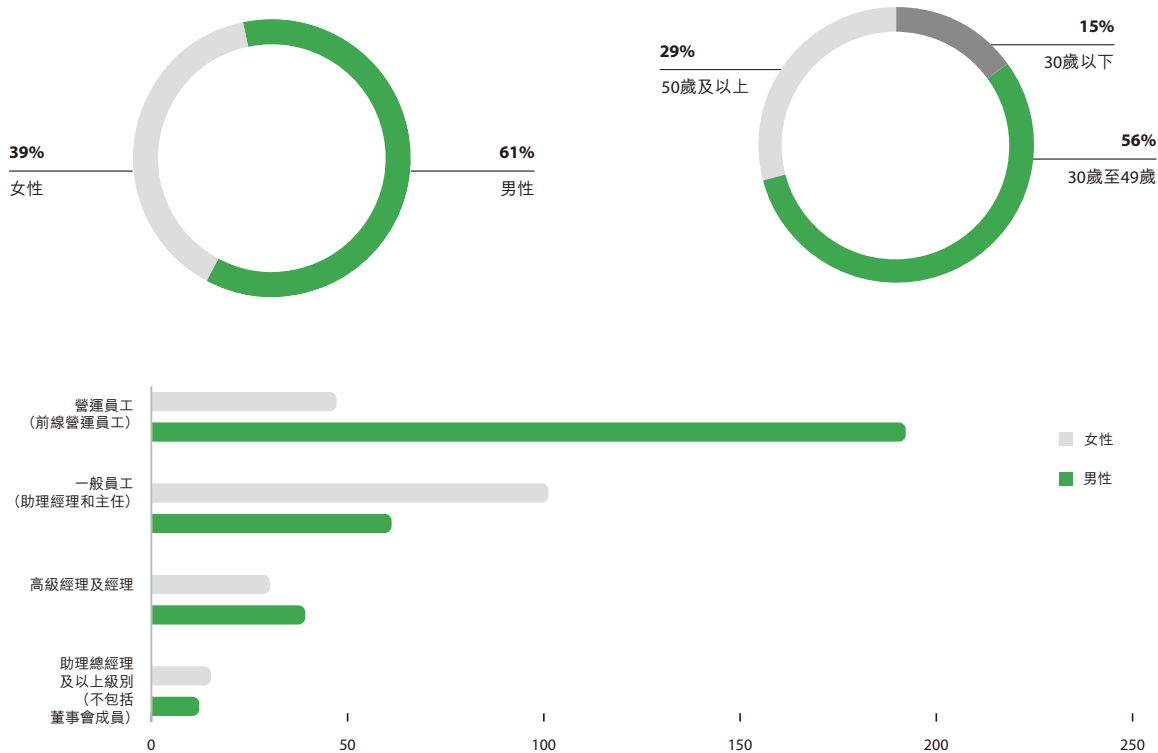
截至2023年12月31日，集團的僱員總數為514名全職僱員，較2022年增加約3.4%。物業管理業的整體僱員團隊男女比例約為6.1:3.9，男多於女，原因在於市場可提供的性別分佈、勞動力分佈，以及物業設施管理的工作性質（往往涉及夜更及技術服務）等因素。2022年至2023年，整體僱員團隊的流失比率相對穩定，由19%略增至20%。

2023年，我們錄得

- 工傷率為0.97%，較2022年的1.41%有所下降。
- 維持工傷死亡事故為零宗。
- 由女性出任的管理人員¹¹佔44%。
- 與2022年相比，總培訓時數增加逾13%。

¹¹ 「管理職位」指高級經理及以上級別的職位。

按性別、僱傭類型、年齡組別劃分的僱員分佈情況如下：



僱員權利

在營運中保護和執行人權是希慎的優先事項。希慎的人權政策與聯合國《工商企業與人權指導原則》、《國際人權憲章》及國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》保持一致。

該政策指導希慎在整個業務價值鏈中遵守人權要求。我們致力於按照我們的操守守則及尊重他人政策的指導，在業務營運中提供平等機會、建立多元共融。我們嚴禁因性別、婚姻或家庭狀況、懷孕、殘疾、年齡、性取向、種族、膚色、血統、國籍、民族或宗教直接或間接歧視他人。我們亦嚴禁在招

聘、晉升／降職、調動、停職、工資／報酬或其他形式的薪酬及培訓中的任何形式歧視事件。

所有僱員均須在流動學習平台上接受反歧視培訓。尊重他人政策概述希慎的申訴處理程序，當中清楚訂明負責人士名單，並建立舉報框架。所有投訴均由相關部門主管進行徹底調查及嚴格保密處理。對於我們物業管理團隊的保安人員，希慎制定了標準操作程序手冊及定期舉行演練，以為執行日常操作及遵守人權提供指引。於報告年度，並無發生對希慎造成重大影響的違反相關法律法規的個案。

希慎的僱傭及僱員政策列明了關於招聘、工作表現管理、薪酬及加班工資、法定假及特休假(如生日、進修、義工、結婚及待產)、醫療保險及退休福利等方面的福利詳情。希慎寬泛的醫療保險範圍繼續包括精神健康支援，並提供額外的健康福利，如健康檢查、疫苗接種、健身課程、眼部健康保險以及心理諮詢。由於有靈活的醫療預算，僱員能夠選擇最適合本身需要的醫療方案。

多元共融

希慎堅持公平對待及尊重僱員，並以多元共融為驅動我們僱員的要素。根據我們的多元化政策，我們著手實現希慎董事會和高級管理團隊的多元化。而董事會將努力確定和實施有助於發展更廣泛、更多樣化的熟練及經驗豐富僱員隊伍的方案，假以時日這些方案將為他們擔任高級管理層及／或董事會職位作好準備，從而確保更好地吸引和挽留僱員。

秉持多元共融有助豐富希慎企業文化的信念，公司於2023年末簽署了平等機會委員會的種族多元共融僱主約章。約章提供在工作場所促進種族多元共融的政策及實務清單，目標包括訂立公平的招聘及晉升程序，鼓勵弱勢的少數族裔社群投身所屬界別，營造安全、所有員工安心協作的工作環境。例如，

希慎的工作場所為僱員提供性別和家庭友善的設施，如護理室和哺乳室。考慮到懷孕僱員的醫療需要，我們提供了在家工作的選擇。



人才發展

員工發展對我們的業務繁榮和可持續發展至關重要。我們在希慎建立的強大學習文化有助我們吸引、培養和挽留人才。從現有僱員的技能提升計劃到年輕人才、應屆畢業生和管理培訓生的學徒和導師機會，我們的培訓體系為希慎提供了明顯的競爭優勢，使我們不僅能夠加強各階層僱員的管理和發展，還能夠彌補僱員的技能差距。

我們透過希慎論壇鼓勵內部溝通，從中定期提供公司業務的最新資料，並為各部門負責人提供討論平台，以分享他們的想法和決策過程中遇到的挑戰。我們相信公司內部的持續溝通對於培養僱員的歸屬感和優化績效至關重要。



獲獎的青年領袖們

希慎的青年領袖在2023年度香港青年領袖模擬商業管理比賽中榮獲亞軍

在2023年度香港青年領袖模擬商業管理比賽中，希慎從多個部門派出具有多元背景及專長的八位青年領袖，組成一支活力十足的團隊迎接這項激發思想的挑戰。面對激烈的競爭，我們的青年領袖在財務分析、營運管理及策略市場推廣範疇取得優異成績。在多個模擬商業情景裏，他們通力合作，將商業才華提升至新高。

受過相關教育或具備相關資歷，並希望從事物業管理工作的有意僱員可加入希慎的學徒計劃。該計劃提供空調、水管、電力及消防等方面的全面物業管理技術培訓。表現令人滿意的學徒可獲得在希慎的工作機會。

自2014年以來，我們亦支持香港政府的青年就業及培訓計劃，我們已藉該計劃聘用共11名青年。他們通常由建築服務技工做起，在完成實習計劃後將獲考慮是否獲得晉升。我們亦為弱勢及少數族裔求職者提供工作機會。

此外，我們亦向大學生提供實習機會。我們招募實習生的目的是提供既可提升他們對社會問題的認識，又富意義、具挑戰性的經驗，並向他們提供未來職業生涯所需的專業職場技能。

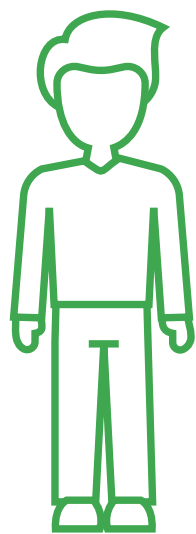
健康及安全培訓課程

我們的物業管理及前線客戶服務員工參加了多個內部培訓課程，務求提高他們安全意識和在處理棘手客戶服務場景時的溝通技巧。

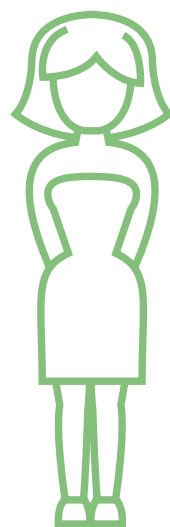


希慎的網上流動學習平台為員工提供包括直播影片在內的各種學習單元和資源。平台傳授合規和職業安全及健康等領域的專業行業知識，以及領導才能、個人能力和身心健康等軟技能。至於新入職員工，該平台為其提供全面的物業管理課程，使其熟悉公司的日常運作。

按性別劃分的平均培訓時數

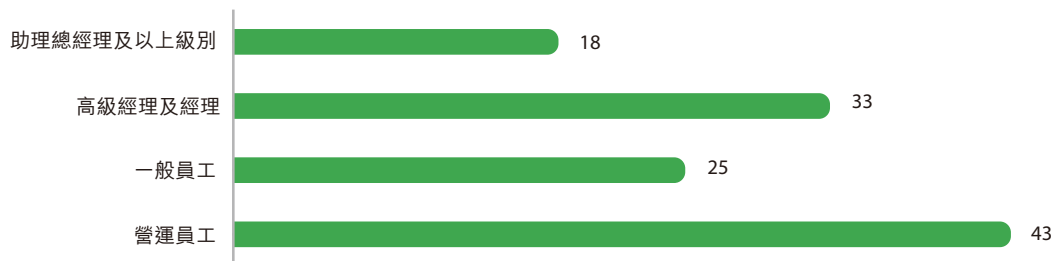


男性
32小時



女性
38小時

按僱傭級別劃分的平均培訓時數



除了內部培訓外，我們亦鼓勵僱員參加由外部機構舉辦的專業培訓課程及申請教育會員資格，公司會資助有關費用並提供季度獎勵表彰其成就。就任何相關培訓及／或會員費用，我們均會提供財政援助。此外，我們將批予兩日進修有薪假及三日考試有薪假，幫助僱員備考。

除了工作相關培訓外，我們還提供針對一般課題的不同學習機會，以提高僱員士氣和歸屬感。例如，滋味學坊計劃定期舉辦午餐學習會，由內部及外部專家就身體及精神健康、家庭溝通及生物多樣性等不同領域的課題傳授他們的見解和知識。

今年的總培訓時數增加13.9%，原因是自2023財政年度起，公司均為僱員的實體培訓提供網上版。尤其是，我們重新整理和簡化部分專業培訓時數計入公司的總培訓時數，令培訓類型的分項數字大幅增加。

績效管理

績效管理是一個重要的工具，確保僱員的日常工作可貫徹希慎的業務目標。它是一個持續進行的過程，讓管理層定期與僱員分享公司的願景和期望，透過坦誠溝通聽取員工的意見。除了有助員工竭盡

所能完成工作外，完善的績效管理系統亦可達致以下目標：

- 指出培訓需要，加強問責及提高工作效率。
- 有助挽留僱員及減少人員流失。
- 有利團隊規劃和以公平的方式知人善任。
- 有助管理層識別可獲晉升或需要額外協助及指導的僱員。
- 有助確定員工的事業發展及提高士氣。

部門主管檢視及分析僱員的工作表現，助其充分發揮潛能。對於有發展潛力的僱員，我們會提供更多高級職位、獎勵以及晉升機會及薪酬檢討。為確保我們的薪資方案有足夠的競爭力以吸引優秀人才，我們會定期進行同業基準測試。

人才參與及福祉

僱員及工作場所健康

希慎致力於為全體僱員打造一個舒適安全的工作場所。我們位於利園一期及利園二期的公司總部均榮獲 WELL v2 鉑金級認證。利園一期寫字樓的虛擬學習遊覽亦展示了其特色及佈局。

心理健康

心理健康是整全健康的基礎，對我們的工作及個人生活有重大影響。

希慎深知心理健康的重要，並悉心向有困難的員工提供關懷和支援。2023 年上半年，我們分別於 3 月和 4 月舉辦了兩場滋味學坊活動，主題為「情感勒索」和「潛意識」。



LUNCH & LEARN

情感勒索 Emotional Blackmail

- 咩係「情感勒索」？
- 「請求」算唔算「情感勒索」？
- 「管教」算唔算「情感勒索」？

17 MAR
1300-1400
50/F LG1

嘉賓：劉穎琪小姐

An illustration of a family consisting of a mother, a father, and a young child sitting together. The mother is in the foreground, holding the child, while the father sits behind her. They are all smiling and looking towards the viewer.

年內，我們透過改善室內空氣質素、控制環境溫度以及舒適的照明水平，繼續為僱員提供舒適的室內環境。根據我們的人體工學支持政策和壓力管理計劃，以及全新的健康意識計劃，我們在一次員工活動中討論了健康飲食、有機耕作、冥想和身心放鬆的重要性。

年內，在「Hysan Care」活動中，我們繼續舉辦一系列的員工健康及康樂項目，以及免費接種流感疫苗、舉辦醫療保險簡介會以及有關身心健康的網上研討會等福利。我們亦為健康保護計劃加入更多內容，以涵蓋全體僱員的身心健康；組織過至少六場僱員參與活動，從而提升僱員在希慎工作期間的健康及福祉，其中包括午膳時間活動，如按摩及辦公室人體工學講座，協助僱員放鬆心情，紓緩壓力。我們鼓勵僱員在工餘時間採取積極的生活態度。

除上述活動外，我們亦自2009年起委託外部非政府組織開展僱員支援計劃，為僱員及其家庭成員提供專業諮詢，以管理壓力、焦慮及平衡工作與生活的問題。

企業文化調查

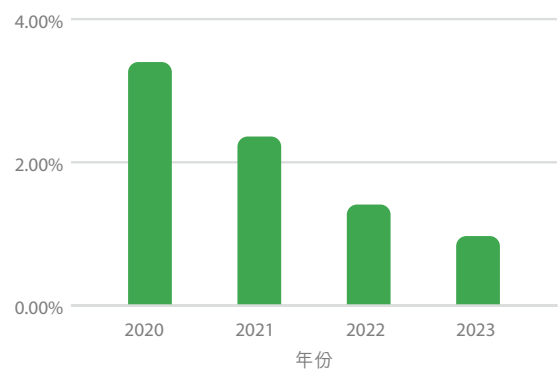
希慎定期會在公司內進行企業文化滿意度調查，以便僱員表達他們對公司文化、核心價值、組織架構、創新及聲譽等方面的意見。

在最近一次於2021年進行的調查中，員工反應踴躍，回覆率超過90%。調查涵蓋領導力、組織架構和各部門內的情況、團隊認同、創造力、人才管理、業務策略、管治、道德價值觀以及獎勵及表揚等主題。調查結果已由高級管理層及董事會成員檢視，以便制定措施和計劃來營造多姿多彩的工作環境，並為希慎的持續增長提供動力。

健康及安全

誠如我們的企業健康及安全政策中所規定，在業務經營中為所有持份者提供安全健康的工作環境是希慎其中一項首要承諾。我們亦制訂了應對意外、突發及緊急事故的手冊，詳細述明應急處理程序、承辦商安全說明、針對日常營運及為顧客和租戶提供協助的相關安全預防措施等。於匯報年度內，希慎提供了7,014小時健康及安全培訓，其中包括向前線僱員灌輸基本健康及安全知識、關於工作場所安全的最新政府規例和要求，以及處理特殊設備。我們於2023年的工傷率錄得0.97%，較2022年下降30%，並維持零宗工傷死亡事故。

工傷率



工地安全



工地早上安全簡報

作為負責任的物業發展商，我們致力保障人員安全，包括與我們有業務往來的公司的僱員，以及我們業務所在社區的健康及安全。我們亦透過招標文件及施工方法說明向承辦商傳達我們健康及安全政策的表彰和要求。

在我們正在進行的項目中，進入工地的所有工人均須辦理登記、接受工地入職培訓，並參加每日安全簡報早會，內容包括緊急應變及準備工作。為準確反映工地的最新情況，我們的工程項目團隊定期到工地巡視，與承辦商一同檢視施工安全計劃，並探討合適的避免及紓緩風險措施。

租戶健康

自2021年以來，我們的整個利園區物業組合均已獲得國際WELL健康建築研究院的「WELL健康安全評價」認證。透過遵循「WELL健康－安全評價」指引，我們能夠為應對未來的健康及安全相關挑戰作出更周全的準備，並制訂營運政策、維修保養規程及應急計劃。同時，我們透過定期檢測空氣質素、水質及照明狀況，並透過問卷調查收集僱員對福利計劃成效的意見。在整合有關意見後，我們希望為僱員營造更健康 and 具支援作用的工作環境，處處以僱員福祉為先，從而達致提升生產力、工作滿足感以及整體生活質素的效果。

與 **20** 家非政府組織合作



16,856 名受惠者



在欖球賽事中向逾

1,000 名青少年提供贊助



希慎十分重視聯繫社區，視之為我們可持續業務發展的首要動力。我們的核心抱負，是為社區帶來可持續性、抗禦力和愉悅感。我們努力營造良好環境，讓大眾和持份者均可感受到社區的繁榮與和諧。我們社區商業模式的一環是積極考慮我們舉措的社會影響、共同構建和諧社會、提升社區及主要持份者的福祉。

利園區 – The Community Lab

我們精心構建利園社區，並認為我們物業組合的繁忙車流人流及多元受眾，為The Community Lab驗證嶄新的體驗概念提供了最佳場景。

為了豐富及加快希慎的可持續發展進程，我們將The Community Lab發展成為科技孵化器及商業催化劑。在這裡，初創企業可以在實際環境中測試創新解決方案，並在推出市場前加以改進。



案例研究

創新與合作夥伴

希慎與香港科技園聯手合辦的 The Community Lab，推出了 Last-Mile Testing Programme (LMTP) 為香港的未來智慧城市建築奠定基石。希慎的房地產及商舖資產多集中於活躍繁華的利園區，位處香港中心地帶，是香港科技園的科技創業公司在概念驗證階段在現實生活場景中驗證其概念的理想生活實驗室。

繼首批試點項目成功後，LMTP 於 2023 年推出第二批試點項目，以期在不同行業場景下勾繪出香港智慧城市藍圖。入選第二批試點項目的初創企業有艾柏輪科技、易新材料、棕纖環保科技等公司。

艾柏輪科技在希慎廣場的美食廣場進行了一項測試，展示他們的 UVent 智慧排煙系統，該系統利用先進的空氣處理方法加強異味控制。其良好效果證明系統可有效管理廚房排煙，從而改善空氣質素，控制異味。



自2021年4月起

- 共**2**輪Last-mile Testing Programme
- 利園區共**14**個測試試驗及採用了**8**個解決方案



在利園區生活實驗室內
孵化初創企業

協助本港企業升級，促進經濟增長

為支持本港商業環境，實現我們對社區產生積極經濟影響的目標，希慎肩負起利園區主要持份者的責任。我們致力於社區策劃，盡心為所服務社區的福祉作出貢獻。2023年，我們積極參與香港特別行政區促進本港經濟的願景，並組織「WE OUTSIDE」等促進變革的活動。這一系列活動頌揚都市生活，目標在於刺激經濟活動，顯示出希慎及其他持份者為支持及促進社區內本港企業發展付出的共同努力。

We Outside – 沉浸於繁華夜幕氣氛，鼓舞都市精神



2023年10月，希慎將利園區轉變成盛大的夜間娛樂表演舞台，推出一系列精彩活動，吸引港人及遊客蜂擁而至，駐足欣賞。疫情過後，隨著商業活動恢復，為使希慎社區回復往日盛況，我們推出 WE OUTSIDE，為銅鑼灣再注入活力。

活動有四個主題：WE CHILL、WE GROOVE、WE BALLERS 和 WE SURPRISE。WE CHILL 主題裏，我們用帳幕、露營家具和提供特色飲品和小食的美食車，將白沙道裝潢成有蓋的都市露營地。

我們亦聯同網上文化平台 G Magazine HK，在 WE GROOVE 的都市文化氣息之下舉辦了一系列派對。活動包括電影和粵語歌打碟表演。其他主題所烘托出的獨等利園區活力氣氛，是租戶與社區夥伴為吸引遊客到來並創造美好回憶而共同努力的成果。





藝術文化

希慎重視藝術與文化在維繫我們的社區中發揮的作用。我們支持本地及國際藝術家，並推崇保留我們獨特傳統的創意表現形式。透過與藝術組織合作，我們促進既可團結教育社區又可激發創造力的體驗。

Urban Talks系列



2023年舉辦了
共**7**場城市講座

Urban Talks 是希慎主辦的每月節目，為文化行業的代表提供意見分享的機會，讓每個人都可從嶄新的視角探索銅鑼灣。一系列引人入勝的精采節目主題涵蓋土耳其咖啡、酒店、紅酒、重新發掘銅鑼灣、城市漫步等等。

Urban Talks 系列節目亦會向大家引薦精品時裝店及在利園區未曾深入發現的體驗。以 Everything's 為例，這間道德時尚及生活品味商店，標榜負責任旅行的願景；其創始人 Clifford 在店內示範如何沖泡土耳其咖啡。來賓在客席講員王劍凡博士的引導下，從歷史和哲學的角度出發，討論酒店業以及旅行者與所到之處之間的平衡。

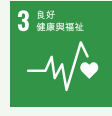
希慎希望透過 Urban Talks 幫大家更深入地了解銅鑼灣經歷過的風雨彩虹，並激發有意義的聯繫，從更遼闊的角度欣賞銅鑼灣獨有的體驗。

gLEEful Music Busking節目

繼上一年活動空前成功後，2023年，希慎再次舉辦沉浸式流行音樂節目 gLEEful Music Busking。今次節目招聚了一班活躍又富才華的音樂人在希慎廣場現場演出醉人音樂。



共**8**場音樂
街頭表演



Kathaa 2023 – 香港壁畫上的印度故事

Kathaa 藝術節展示印度文化傳統，呈示世界上最古老的藝術形式之一——印度傳統民間藝術的深厚底蘊。為履行我們對促進文化交流的承諾，希慎很自豪能與 Kathaa 藝術節的主辦方合作，提供地方展示精美的藝術品，供廣大參觀者欣賞。

展出了共**4**位
印度藝術家的作品

社區身心健康

希慎為促進社區身心健康，提高生活品質及歸屬感，投資了一系列計劃及活動。

香港欖球總會X希慎－希慎青少年欖球賽

2023年3月，香港欖球總會在希慎及其他聯名贊助商的支持下，在銅鑼灣利園主辦了為期三週的香港七人欖球節。繼去年在利園首次亮相的香港七人欖球賽 FanWalk 大獲成功後，香港欖球總會再次與希慎合作，將銅鑼灣轉型為欖球中心，節慶地點與香港大球場僅有咫尺之遙。

希慎青少年七人欖球賽，為香港年青欖球隊員提供了一展球技、與世界各地欖球隊較技、發揮欖球運動專業精神的機會。我們在這項活動中致力營造活力澎湃、激動人心的氣氛，務要點燃年青一代的熱情，激發他們的才能。



超過 **1,000** 名青少年參加欖球錦標賽

小型非撞式欖球

希慎與雞糊欖球會合作，在利園為小朋友畫定了一個欖球場，培養他們對非撞式欖球的興趣。兒童經由專業教練的指導，在安全及鼓勵的環境學玩這項刺激運動。這項活動體現了希慎對提倡積極生活及為年輕一代提供豐富體驗的理念。





舉行共3階段，總計**24**場次的訓練

Hysan Running Club：邁出社區康健步伐

Hysan Running Club是我們全面健康計劃的一環，提倡健康與福祉上發揮舉足輕重的作用。這項計劃並不單止講求跑步技巧，更會支持有意義的慈善活動，為社會進步盡一分貢獻。

它資助的慈善機構之一「香港心聆」是一個心理健康組織，其宗旨是令香港無人需要獨自面對心理健康問題。香港心聆透過活動提升大眾關注、消除心理健康所承受的污名、提供療法，並與志向相投的夥伴合作，努力使香港在大眾心理健康方面引領全球。

Hysan Running Club為支持大眾認識心理健康，會將部分收益捐贈予香港心聆。Club亦與樂餉社會合作組織麵包收集活動；樂餉社會從本地麵包店收集剩餘麵包再送到食物回收庫，減少剩餘食物浪費並幫助有需要人士。

位於銅鑼灣核心的城市文化中心

在希慎，我們致力於培育充滿活力的城市文化並引領新趨勢。位於銅鑼灣的核心地帶，我們在引領潮流和弘揚城市文化方面所做的努力在利園社區中隨處可見。我們努力與本地人和遊客互動，提供一個充滿活力的環境，讓城市文化的能量蓬勃發展。

希慎滑板樂



希慎與全港滑板協會建立戰略合作，近年一直在向本港青少年提供涉足精彩滑板世界的機會。在銅鑼灣的 Urban Park，希慎資助滑板課程，讓青少年愛好者可以在專業玩家指導下磨練技巧。

Urban Park 舉辦的另一項滑板活動——萬眾期待的利園滑板節，2023 年凱旋歸來，一眾滑板發燒友，又可在熾燃的氣氛中炫耀過人的技巧，與其他健兒競技。

希慎員工亦參與了由希慎康樂會在 Urban Park 組織的精彩滑板盛會，此項同時是一項希慎提倡整體健康的工餘活動。



環境可持續性的意識

為提升環保意識，我們組織了「都市農圃」及「都市農墟」等環保活動，公眾可以從中了解，盡量減少對生態足跡的影響和提升環保生活方式有何重要。

都市農墟



希慎與香港有機生活發展基金（SEED）合作，設立希慎都市農墟，展示香港各地的有機農產品和品牌。該活動不只大力宣傳本港有機產品的絕佳質素，亦強調其積極環境影響。透過支持本地有機農場、減少碳排放，希慎為營造香港可持續生活環境盡一分力。



對社區的綠色關懷

柑桔媽媽是一群照顧自閉症兒童的母親。柑桔媽媽都有一個共同願望，就是希望與象徵富足、幸福和吉祥的柑桔一樣，可以苦盡甘來。

2023年，柑桔媽媽成員獲邀參加利園農墟計劃，展示他們農場的新鮮有機產品及自製手工藝品。

由於嘈雜、熱鬧的環境會令自閉症青少年壓力過大，對他們而言很難有安全感和自信地照看貨攤。但在堅持和鼓勵下，他們克服了恐懼，快速高效地搭好貨攤。

義工服務及慈善捐贈

我們與持份者合作，發揮專長並調動資源支持弱勢群體，提供金錢、實物捐贈及義工服務，務求實現積極長遠的社區影響。

「停止浪費、解決飢餓」 義工活動



在9月份，希慎與「惜食堂」合辦了一場義工活動：「惜食堂」是本港非政府組織，致力向本地飲食界回收本要丟棄但仍可安全食用之剩餘食物。逾12名希慎員工為該活動出時出力，在「惜食堂」的柴灣廚房使用剩餘食物處理逾500份熱飯餐和食物包，然後將食物包送給社區內需要食物援助的人士。



準備了超過**500**份餐食

土耳其地震捐贈計劃



在2月份，土耳其東南部緊鄰敘利亞地區發生7.8級強震。死亡逾10,000人，數萬人受傷。由於地震發生於嚴冬，氣溫在零度以下，當地居民亟需援助。希慎義工隊立即響應，在公司總部籌款，幫忙為受影響的當地人民採購補給。

捐贈超過**800**件救災物資

附錄一：三年環境、社會和管治表現及影響數據

環境

	計量單位 ¹	2021年	2022年	2023年	按年變動百分比
廢氣排放					
氮氧化物(NO _x)	千克	2.01	2.13	2.30	
硫氧化物(SO _x)	千克	0.06	0.07	1.89	
懸浮粒子(PM ₁₀)	千克	0.11	0.12	0.14	
能源消耗量					
煤氣	單位	2,947	2,382	2,146	
汽油	公升	4,200	4,009	4,285	
柴油 ²	公升	4,383	5,456	4,389	
購電量	兆瓦時	53,409	50,375	51,232	+1.7%
購電量強度	兆瓦時/平方呎	0.012	0.011	0.011	+1.7%
能源總耗量	兆瓦時	53,530	50,504	51,349	+1.7%
	吉焦 ³	192,554	181,668	184,709	
能源總耗量強度	兆瓦時/平方呎	0.012	0.011	0.011	+1.7%
	吉焦/平方呎	0.042	0.040	0.041	
現場生產可再生能源 ⁴	千瓦時	6,850	24,700	34,062	
所購可再生能源證書(REC) ⁵	千瓦時	641	19,701	29,503	
製冷劑					
製冷劑補充	公噸	0.63	0.54	1.12 ⁶	
製冷劑產生的溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	1,210	758	1,724	
溫室氣體排放⁷					
範疇1 ⁹	公噸二氧化碳當量	548	789	1,754	
範疇2 ¹⁰	公噸二氧化碳當量	37,922	35,767	34,839	
溫室氣體排放總量(範疇1及範疇2)	公噸二氧化碳當量	38,470	36,557	36,593	+0.1%
溫室氣體排放總(範疇1及範疇2)強度	公噸二氧化碳當量/平方呎	0.0084	0.0080	0.0080	+0.1%
耗水量					
市政耗水量	立方米	295,899	281,790	276,824	-1.8%
耗水量強度	立方米/平方呎	0.065	0.062	0.061	-1.8%
廢水排放 ¹¹	立方米	236,719	225,432	221,459	
廢物¹²					
處置的有害廢棄物					
化學廢物(固體)	千克	5,357	325	465	
處置的無害廢棄物					
運往堆填區的一般廢棄物	公噸	4,409	4,459	3,239	
回收的原材料					
紙張	公噸	1,100	949	555	
鋁罐	公噸	3	5	1	
玻璃	公噸	2	2	4	
塑膠瓶	公噸	3	27	1	
廚餘	公噸	29	34	43	
從堆填區轉移的原材料總量	公噸	1,137	1,017	602	-40.8%

不適用：未能獲得或並沒有收集該數據。

附註：

1 除非另外以小數位列示(如適用)，否則大部分數據均取至整數。

2 柴油用於應急發電機的例行維修及檢查。

3 1吉焦耳(吉焦)=0.278兆瓦小時。

4 覆蓋範圍只包括在集團的商用物業所安裝的太陽能電池板及設備。在竹林苑所生產的可再生能源沒有量度。在商用物業(即利園一期、利園三期及希慎廣場)內所生產的可再生能源全部併入香港電燈有限公司電網。

5 所購買的可再生能源證書並沒有用作抵消整體溫室氣體排放。

6 因應竹林苑物業管理之轉換，其製冷劑量已經於2023年被納入。

7 溫室氣體排放根據2023年英國環境、食品和農村事務部轉換係數、政府間氣候變化專門委員會-GWP、由環境保護署及機電工程署刊發的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)計算，包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFC)及氣氟碳化物(CFC)。

8 根據《2022年港燈電力投資可持續發展報告》，購電量採用的排放係數為每千瓦小時0.68千克二氧化碳當量。根據香港中華煤氣有限公司《2022年環境、社會及管治報告》，煤氣的排放係數為每單位0.576千克二氧化碳當量。根據《水務署2021/22年報》及《渠務署2021-22可持續發展報告》，被歸類為範疇3排放的耗水量和污水排放的排放係數分別為每立方米0.435千克二氧化碳當量及每立方米0.21千克二氧化碳當量。

9 排放量範疇1包括煤氣、柴油、汽油和製冷劑的直接排放量。

10 排放量範疇2包括購電量及煤氣的間接排放量。

11 估計80%的總市政耗水量是廢水排放量。

12 除另有指明外，均指自總部、租戶及公用地方收集的廢物。

社會

		計量單位	2021年	2022年	2023年
僱員¹³(截至2023年12月31日)					
僱員總數			467	497	514
按性別劃分	男性	僱員數目	290	304	316
	女性	僱員數目	177	193	198
	男性管理人員	%	51	53	56
	女性管理人員	%	49	37	44
按僱傭類型劃分	全職	僱員數目	467	497	514
	兼職	僱員數目	0	0	0
按僱員級別劃分	助理總經理及以上級別	僱員數目	不適用	27	25
	高級經理及經理	僱員數目	不適用	69	70
	一般員工	僱員數目	不適用	162	166
	營運員工	僱員數目	不適用	239	253
按僱傭合約劃分	永久僱員	僱員數目	439	460	456
	臨時僱員	僱員數目	28	37	58
按年齡組別劃分	29歲及以下	僱員數目	70	71	78
	30歲至49歲	僱員數目	276	297	285
	50歲及以上	僱員數目	121	129	151
按地區劃分	香港	僱員數目	467	484	501
	中國內地	僱員數目	0	13	13
有權享有待產假的僱員數目	男性	僱員數目	不適用	304	316
	女性	僱員數目	不適用	193	198
已申請待產假的僱員數目	男性	僱員數目	不適用	6	2
	女性	僱員數目	不適用	5	6
復工的僱員數目	男性	僱員數目	不適用	6	2
	女性	僱員數目	不適用	5	6
復工比率	男性	%	不適用	100	100
	女性	%	不適用	100	100
培訓					
總培訓時數²⁰		時數	10,252	15,565	17,676
按培訓類型劃分	反貪污	時數	不適用	227	119
	網絡安全培訓	時數	不適用	1,290	1,020
	環保	時數	不適用	136	93
	健康及安全相關主題	時數	3,176	8,808	7,014
	專業培訓	時數	不適用	4,497	9,061
	其他	時數	不適用	607	368
每名僱員受訓的平均時數		時數	22	31	34
按性別劃分	男性	時數	19	35	32
	女性	時數	26	26	38
按僱員級別劃分	助理總經理及以上級別	時數	不適用	19	18
	高級經理及經理	時數	不適用	19	33
	一般員工	時數	不適用	26	25
	營運員工	時數	不適用	40	43

附錄一：三年環境、社會和管治表現及影響數據

		計量單位	2021年	2022年	2023年
新聘人員					
新聘人員	新聘人員比例	%	不適用	29	28
按年齡組別劃分	29歲及以下	僱員數目	不適用	61	45
	30歲至49歲	僱員數目	不適用	28	25
	50歲及以上	僱員數目	不適用	7	23
性別分佈	男性	僱員數目	不適用	23	27
	女性	僱員數目	不適用	37	29
按地區劃分	香港	僱員數目	不適用	27	28
	中國內地	僱員數目	不適用	100 ¹⁴	23
僱員流失比率					
離職人員總數 ¹⁵		僱員數目	120	95	104
流失比率 ¹⁶		%	26	19	20
按僱員級別劃分	助理總經理及以上級別	%	不適用	4	12
	高級經理及經理	%	不適用	22	19
	一般員工	%	不適用	25	22
	營運員工	%	不適用	16	20
按性別劃分	男性	%	13	14	20
	女性	%	12	27	21
按年齡組別劃分	29歲及以下	%	54	34	26
	30歲至49歲	%	25	21	25
	50歲及以上	%	11	8	9
按地區劃分	香港	%	26	20	21
	中國內地	%	不適用	0	8
健康及安全					
	總工作日數	日數	不適用	132,494	137,212
	總工作時數	時數	不適用	1,035,799	1,072,720
	因工傷損失總工作日數	日數	55	24	158
	工傷總數	案例宗數	11	7	5
	工傷率 ¹⁷	%	2.36	1.41	0.97
	損失工作日數比率 ¹⁸	%	0.04	0.02	0.12
	死亡總數	案例宗數	0	0	0
	因工死亡率 ¹⁹	%	0	0	0
供應商					
按地區劃分 ²⁰	香港	供應商數目	不適用	1,527	1,534
	中國內地	供應商數目	不適用	2	4
	其他	供應商數目	不適用	16	15

不適用：未能獲得或並沒有收集該數據

13 與僱員相關的數字包括希慎興業的所有員工，不包括主席、執行董事兼首席營運總監以及董事會成員。

14 2022年度新聘人員率100%是由於收購上海利園後擴建項目辦公室所致。

15 離職人員總數包括截至各年12月31日自願及非自願流失離職人員數目。

16 流失比率的計算方式為離職者總數除以僱員總數。特定類別的離職率是透過將該類別中的離職者總數除以該類別中的僱員總數來計算。

17 工傷率由工傷總數除以僱員總數計算得出。

18 損失工作日數比率由因工傷損失總工作日數除以總工作日數計算得出。

19 因工死亡率由因工死亡總數除以僱員總數計算得出。

20 供應商數量為報告期間內「有效供應商」數量。「有效」是指過去3年內使用過的服務提供者或具有有效合約的服務提供者。

附錄二：會籍及約章；獎項及認可

會籍及約章

城市土地學會－企業會員

城市土地學會

香港綠色建築議會贊助會員－黃金會員2023

可持續發展委員會－增選會員2022-23

香港綠色建築議會

商界環保協會－特邀會員

氣候變化商界論壇諮詢小組

循環經濟諮詢小組

可持續生活環境諮詢小組

零碳約章

商界環保協會

「商界展關懷」企業

香港社會服務聯會

種族多元共融僱主約章

平等機會委員會

節能約章2023

環境保護署

活動減廢承諾

環境保護署

可持續採購約章

環保促進會

咪啱盒食店計劃

環境保護署及環境運動委員會

環境保護署玻璃容器回收約章

環境保護署

獎項及認可

2023年第九屆「投資者關係大獎」

- 「最佳投資者關係公司」(中市值)
- 「最佳投資者關係推介材料」(中市值)
- 「最佳年報」(中市值)
- 「最佳ESG－社會」(中市值)
- 「最佳ESG－企業管治」(中市值)

香港投資者關係協會

「最佳企業管治及ESG大獎2023」

- 企業管治獎(非恒指成份股－中市值)組別

香港會計師公會

「2023年香港可持續發展大獎」

- 卓越獎(大型機構組別)

香港管理專業協會

「2023年卓越建築大獎」

- 大獎(既有建築)利園一期希慎公司總部翻新項目

香港工程師學會

「零碳就緒建築認證」既有建築－能源消耗指標

- 希慎廣場
- 利園一期

香港綠色建築議會

香港環境卓越大獎－優異獎(物業管理(工商業))

- 希慎物業管理有限公司－希慎廣場

環境運動委員會

LEED－鉑金級及金級認證(C&S, O+M)

美國綠色建築議會

綠建環評(NB, EB)

香港綠色建築議會(HKGBC)

WELL健康安全評價準則

國際WELL建築研究院

WELL認證

國際WELL建築研究院

香港綠色機構認證

環境運動委員會

母乳餵哺友善工作間－金級

聯合國兒童基金香港委員會

室內空氣質素檢定證書－卓越級和良好級

環境保護署

清新室內空氣證書－卓越級和良好級

環境運動委員會

大廈優質供水認可計劃－沖廁水－藍證書

水務署

大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)－藍證書及銀證書

水務署

減少使用／派發雨傘膠袋審核認證計劃2023－鑽石、金、銀及銅獎

綠領行動

減廢證書－卓越級和良好級

環境運動委員會

月餅盒回收大行動2023－感謝狀

綠領行動

桃花回收計劃2022-2023－感謝狀

環境保護署

2023-24天然聖誕樹回收計劃－感謝狀

環境保護署

附錄三：香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

希慎繼續全面遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》之條文規定。

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
一般架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： 1. 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管 2. 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程 3. 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	• 可持續發展管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 1. 重要性 2. 量化 3. 一致性 4. 平衡	• 關於本報告
匯報範圍	環境、社會及管治報告的匯報範圍及設定過程	• 關於本報告

A. 環境

A1 排放物

一般資料披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 環境 於2023年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。
關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據	排放物種類及相關排放數據。	• 環境 • 附錄一：三年表現數據－環境
關鍵績效指標A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度	溫室氣體排放總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.5 描述所訂立排放目標及達致該等目標所採取的步驟	描述減低排放量的措施及所得成果。	• 希慎的可持續發展 • 環境
關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，並描述所訂立減廢目標及達致該等目標所採取的步驟	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	• 環境 我們的營運並無產生重大的有害廢棄物。我們從存放到棄置均遵從本地監管規定處理該等廢棄物，而根據規定，必須使用合格第三方承辦商。

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
A2 資源使用		
一般資料披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	• 環境
關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 環境 • 附錄一：三年表現數據－環境
關鍵績效指標A2.2 總耗水量及密度	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 環境 • 附錄一：三年表現數據－環境
關鍵績效指標A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	描述能源使用效益計劃及所得成果。	• 環境
關鍵績效指標A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟	描述求取適用水源上是否有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	• 環境 我們在營運中求取水源時並無遇到問題。 集團營運採用的食水均源自各地市政供水，沒有任何水量和水質問題，因而預料不會對集團造成重大影響，然而，我們亦會致力節約用水。
關鍵績效指標A2.5 製成品所用包裝材料的總量	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	並無追蹤此數據。包裝材料對集團而言並非重要議題。
A3 環境及天然資源		
一般資料披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	• 環境
關鍵績效指標A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
A4 氣候變化		
一般資料披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	• 環境 集團於2022年訂立氣候變化政策，以證明我們對於應對氣候相關風險的承諾。
關鍵績效指標A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取的應對行動	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1 僱傭		
一般資料披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 僱員 於2023年，並無接獲任何對集團構成重大影響的僱傭違規事故。 香港並無集體談判法規，但誠如集團人權政策所述，我們尊重僱員的結社自由。

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
關鍵績效指標B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	• 附錄一：三年表現數據—社會
關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	
B2 健康與安全		
一般資料披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 僱員 於2023年，並無接獲任何有關健康與安全的違規事故。
關鍵績效指標B2.1 過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率	因工亡故的人數及比率。	• 僱員 • 附錄一：三年表現數據—社會
關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日數	因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	• 僱員
B3 發展及培訓		
一般資料披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	• 僱員
關鍵績效指標B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	所有員工均接受企業培訓，並視乎工作性質進一步向其提供特定培訓，因此集團僱員的培訓比率為100%。更多相關數據亦可供查閱，包括按性別及僱員類別劃分每名僱員已完成的平均培訓時數及按培訓主題劃分的總培訓時數。
關鍵績效指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	• 僱員 • 附錄一：三年表現數據—社會
B4 勞工準則		
一般資料披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 僱員 • 公司網站—集團政策及企業管治 於2023年，並無接獲任何有關童工及強制勞動的違規事故。
關鍵績效指標B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免聘用童工及強制勞工	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	童工及強制勞動屬違法並受嚴格禁止，根據集團舉報政策，任何已識別或懷疑事件可作匯報，並會徹底跟進。
關鍵績效指標B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

範疇及關鍵績效指標 營運慣例	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
B5 供應鏈管理		
一般資料披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展管治 環境
關鍵績效指標B5.1 按地區劃分的供應商數目	按地區劃分的供應商數目。	<ul style="list-style-type: none"> 附錄一：三年表現數據－社會
關鍵績效指標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展管治 環境 僱員
關鍵績效指標B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
B6 產品責任		
一般資料披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展管治 <p>於2023年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。</p> <p>我們全力確保市場推廣及傳訊資料符合相關的政府規例和業界指引，包括香港的《一手住宅物業銷售條例》及香港地政總署預售樓花同意書。</p>
關鍵績效指標B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於集團業務營運中已售產品的回收情況並不重大。
關鍵績效指標B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<p>為有效處理租戶及顧客的投訴及要求，希慎建立了配備電子標準操作程序(SOPs)的自動化個案管理系統，以確保透過即時更新及迅速取得資料，有效解決有關個案。我們亦制定標準化的顧客投訴處理程序，以確保書面要求或投訴得到及時回覆。</p> <p>於2023年，我們並無接獲對集團有重大影響且與產品及服務相關的實質投訴。</p>
關鍵績效指標B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展管治 <p>我們尊重產權(包括知識產權)，同時要求員工遵守業務所在地有關收集、持有、處理、披露及使用個人資料的適用法規，尊重他人私隱以及營運業務時所接收資料的保密性質。</p>

範疇及關鍵績效指標	一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
關鍵績效指標B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治 • 僱員 <p>希慎一向高度重視我們的物業發展項目的質量。我們認為回收程序對公司業務並無實質影響。</p>
關鍵績效指標B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治 <p>我們尊重個人資料私隱，並致力執行及遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》項下的資料保護原則。僱員須遵守該條例及集團的私隱合規政策及程序。詳情請參閱我們的私隱政策聲明。</p>
B7 反貪污		
一般資料披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治 <p>於2023年，集團並無錄得對希慎有重大影響的相關法律及規例的違規事故。</p>
關鍵績效指標B7.1 於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於2023年，希慎或其僱員並無涉及與貪污行為相關的已審結訴訟案件。
關鍵績效指標B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治
關鍵績效指標B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	<p>公司向董事及所有僱員提供反貪污培訓。尤其是，以董事為對象的培訓材料已被納入有關董事職責的綜合備忘錄中，並上載獨立網站以供董事隨時隨地取覽。</p> <p>公司會每半年一次提醒高級管理人員注意其應履行的相關職責，而有關的培訓材料可於公司的內聯網取閱。</p> <p>所有僱員均須在受僱後首三個月內完成反貪污培訓課程。培訓材料可在希慎的流動學習平台上取覽，該平台具有實時視像和互動功能，便於僱員自訂進度隨時隨地進行學習。</p>
社區		
B8 社區投資		
一般資料披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	<ul style="list-style-type: none"> • 社區
關鍵績效指標B8.1 專注貢獻範疇	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	
關鍵績效指標B8.2 所動用資源	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引

GRI指標	描述	章節／備註
GRI 2：一般披露2021		
組織及報導實務		
2-1	組織詳細資訊	• 關於希慎／希慎的可持續發展
2-2	組織永續報導中包含的實體	• 關於希慎
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	• 關於希慎
2-4	資訊重編	• 並無重述
2-5	外部保證／確信	• 附錄五：核實聲明
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> • 希慎的可持續發展 • 持份者參與及重要範疇 • 公司網站－業務 我們的營運及價值鏈部分並無重大變動。
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員 • 附錄一：三年ESG表現數據－社會
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治 • 持份者參與及重要範疇 • 環境 • 僱員 非希慎僱員的一般工作人員例子包括顧問、建築承辦商，以及為集團物業營運和維修提供支持的服務供應商。
管治		
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續發展管治 • 2023年年報－企業管治
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> • 2023年年報－企業管治 • 公司網站－集團政策及企業管治
2-11	最高治理單位的主席	• 可持續發展管治
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	• 2023年年報－企業管治
2-13	衝擊管理的負責人	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	
2-15	利益衝突	
2-16	溝通關鍵重大事件	
2-17	最高治理單位的群體智識	
2-18	最高治理單位的績效評估	• 2023年年報－企業管治
2-19	薪酬政策	
2-20	薪酬決定流程	
2-21	年度總薪酬比率	• 2023年年報－財務報表、估值及其他資料

附錄四：全球報告倡議組織(GRI)標準內容索引

GRI指標	描述	章節／備註
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	• 執行董事兼首席營運總監的話
2-23	政策承諾	• 可持續發展管治
2-24	納入政策承諾	• 公司網站－集團政策及企業管治
2-25	補救負面衝擊的程序	• 可持續發展管治
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	• 僱員 • 公司網站－集團政策及企業管治
2-27	法規遵循	• 可持續發展管治 在2023年，並無對希慎造成重大影響的違反法規事項
2-28	公協會的會員資格	• 附錄二：約章及會籍；獎項及認可
利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	• 持份者參與及重要範疇
2-30	團體協約	在集團內部目前沒有正式的集體談判協議。然而，我們尊重員工的權利，正如我們的人權政策所述。
GRI 3：重大主題2021		
3-1	決定重大主題的流程	• 持份者參與及重要範疇
3-2	重大主題列表	
經濟		
GRI 201：經濟績效2016		
3-3	重大主題管理	• 2023年年報－業務表現
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	• 2023年年報－財務報表、估值及其他資料
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	• 持份者參與及重要範疇
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計劃	• 2023年年報－財務報表、估值及其他資料
GRI 203：間接經濟衝擊2016		
3-3	重大主題管理	• 希慎的可持續發展 • 可持續發展管治
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	• 持份者參與及重要範疇
203-2	顯著的間接經濟衝擊	• 社區
GRI 205：反貪腐2016		
3-3	重大主題管理	• 可持續發展管治
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	• 2023年年報－企業管治
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	在2023年，並無針對希慎作出已確認指控的貪腐事件。

GRI指標	描述	章節／備註
環境		
GRI 301：物料2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
GRI 101：生物多樣性2024		
101-2	針對特定地點的影響報告	• 環境 我們的物業均不位於保護區或高海拔地區附近保護區外的生物多樣性價值。
GRI 302：能源2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
302-1	組織內部的能源消耗量	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
302-3	能源密集度	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
302-4	減少能源消耗	• 環境
GRI 303：水與放流水2018		
3-3	重大主題管理	• 環境
303-1	共享水資源之相互影響	• 環境 政府供水是我們香港和上海物業的唯一水源。
303-2	與排水相關衝擊的管理	• 環境 我們營運產生的所有廢水均排放至政府廢水系統進行處理。
303-5	耗水量	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
GRI 305：排放2016		
3-3	重大主題管理	• 環境
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	• 環境
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	
305-4	溫室氣體排放密集度	
305-5	溫室氣體排放減量	
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
GRI 306：廢棄物2020		
3-3	重大主題管理	• 環境
306-3	廢棄物的產生	• 附錄一：三年ESG表現數據－環境
306-4	廢棄物的處置移轉	
306-5	廢棄物的直接處置	
GRI 308：供應商環境評估2016		
3-3	重大主題管理	• 可持續發展管治 • 環境 • 僱員

GRI指標	描述	章節／備註
社會議題		
GRI 401：僱傭2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員
401-3	育嬰假	• 僱員 • 附錄一：三年ESG表現數據－社會
GRI 403：職業健康及安全2018		
3-3	重大主題管理	• 僱員
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	
403-9	職業傷害	• 附錄一：三年ESG表現數據－社會
GRI 404：訓練與教育2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	• 僱員 • 附錄一：三年ESG表現數據－社會
GRI 405：員工多元化與平等機會2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員
405-1	管治組織和員工的多元性	• 僱員 • 附錄一：三年ESG表現數據－社會 • 2023年年報－企業管治
GRI 406：不歧視2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	在2023年，希慎並無發生已確認的歧視事件。
GRI 410：保全實務2016		
3-3	重大主題管理	• 僱員
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	在2023年，100%保安人員已接受集團「標準操作程序」(SOP)手冊內的正式培訓。
GRI 413：當地社區2016		
3-3	重大主題管理	• 社區
GRI 414：供應商社會評估2016		
3-3	重大主題管理	• 可持續發展管治 • 環境 • 僱員
GRI 416：顧客健康與安全2016		
3-3	重大主題管理	• 持份者參與及重要範疇 • 僱員
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	在2023年，希慎並無辨識任何有關希慎服務健康與安法規之事件。
GRI 418：客戶隱私2016		
3-3	重大主題管理	• 可持續發展管治
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	在2023年，希慎並無接獲有關侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的投訴。

附錄五：核實聲明



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對希慎興業有限公司(「希慎興業」)的2023年可持續發展報告(「報告」)全部內容進行獨立驗證。報告陳述了希慎興業在2023年1月1日至2023年12月31日於可持續發展方面的承諾和表現。

核實的目的是對報告內所記載之內容提供合理保證，以確認有關內容的完整性及準確性。報告的內容是依據香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》並參照全球報告倡議組織(GRI)的《可持續發展報告標準》而編製。

核實方法

核實工作是根據國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000(修訂版)》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用執行。核實過程是為獲取恰當的合理保證意見和結論而制定。核實的範圍是按照《環境、社會及管治報告指引》並參照全球報告倡議組織(GRI)的《可持續發展報告標準》。

香港品質保證局檢閱及驗證了可持續發展表現數據的收集、計算和匯報程序。驗證過程包括了文件資料檢閱、與負責編製報告的代表面談、抽樣選取報告內具有代表性的數據和資料，詳細查核相關原始數據和支持證據。

獨立性

希慎興業負責收集和陳述報告內容。香港品質保證局不涉及收集和計算數據或參與編撰報告內容。香港品質保證局的核實過程是獨立於希慎興業。就提供此驗證服務而言，香港品質保證局與希慎興業之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於核實有關數據和資料所獲得的證據及結果，香港品質保證局作出以下結論：

- 報告已遵守《環境、社會及管治報告指引》載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文並參照全球報告倡議組織(GRI)的《可持續發展報告標準》編製；
- 報告有系統地、平衡地和一致地闡述希慎興業的可持續發展表現；及
- 報告的數據和資料為真實、準確和可靠。

總括而言，香港品質保證局對報告作出合理保證並確定希慎興業披露其可持續發展表現具透明度。為進一步提升報告內容和滿足持份者期望，希慎興業參照了氣候相關財務披露工作小組(TCFD)的建議報告氣候相關的管理事宜。

香港品質保證局

沈小茵
審核主管
2024年2月

附錄六：關鍵術語表

縮寫	全稱
AHU	風機
AR6	第六次評估報告
BEAM	綠建環評
BIM	建築信息模型
BMS	屋宇管理系統
C&D	拆建
CGBL	中國綠色建築標籤
CH ₄	甲烷
CO ₂	二氧化碳(溫室氣體以二氧化碳當量作呈現)
COP	性能系數
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
DPMG	資料私隱管理小組
EC	電子整流
EF	排放系數
ETS	排放交易體系
F&B	餐飲
FSC	森林管理委員會
年度	財政年度
吉焦	吉焦耳
GWP	全球暖化潛勢
HFC	氫氟碳化物
HFO	氫氟烯
HVAC	採暖、通風及空調
IAQ	室內空氣質素
ILO	國際勞工組織
IPCC	政府間氣候變化專門委員會
IWBI	國際WELL建築研究院
千瓦時	千瓦時(單位)
LEED	能源與環境設計先鋒
NO _x	氮氧化物
OTV	古樹名木
PAU	鮮風機
PM10	懸浮粒子(直徑10千分呎或以下)
PM2.5	懸浮粒子(直徑2.5千分呎或以下)
REC	可再生能源證書
SBTi	科學碳目標倡議
SO _x	硫氧化物
平方呎	平方英尺(ft ²)
平方米	平方米(m ²)
SRB	智能回收箱
SSP	共享社會經濟路徑
TCFD	氣候相關財務披露工作小組
UNGC	聯合國全球契約組織
VOCs	揮發性有機化合物

希慎興業有限公司
香港希慎道33號利園一期50樓
電話 852 2895 5777 傳真 852 2577 5153
www.hysan.com.hk

